

RAPPORT ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE 2021 DU CENTRE SOCIAL CULTUREL ET SPORTIF DU PAYS MANSLOIS



“TOUT SEUL, ON VA PLUS VITE,
ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN !”

Cher(es) adhérentes et adhérents,

J'ai l'honneur de vous inviter à notre Assemblée Générale 2021 qui se déroulera à la clairière de Puymérle lieu hautement bucolique et agréable tout en respectant les conditions sanitaires en vigueur.

Au cours de cette Assemblée générale, nous évoquerons notre activité de l'année 2021. A ce titre, nous vous invitons à nous rejoindre et à participer aux instances de votre association. En effet, en ces périodes si particulières il semble plus que nécessaire de construire collectivement sur des valeurs de solidarité, de démocratie et de citoyenneté.

Au nom de l'association, je compte sur vous.

Le Président M. Michel HARMAND

Ordre du jour

Ordre du jour de l'assemblée générale ordinaire 2021

- *Approbation du compte rendu de l'assemblée générale 2020 en date du 2 juillet 2021*
 - *Rapport Moral 2021*
 - *Rapport Financier 2021*
 - *Rapport du commissaire aux comptes*
 - *Affectation du résultat 2021*
 - *Rapport d'Activité 2021*
 - *Rapport d'orientation*
 - *Élection du Conseil d'Administration*
 - *Election des membres du Bureau*
 - *Questions diverses*

Compte rendu de l'Assemblée Générale Ordinaire 2020 du Centre Social Culturel et Sportif du Pays Manslois en date du 2 juillet 2021 à Puyréaux

Pouvoirs :

Le quorum est conforme aux statuts de l'association, l'Assemblée Générale Ordinaire 2020 est déclarée ouverte.

M. Harmand Président de l'association souhaite la bienvenue à tous les participants.

Ordre du jour

Assemblée Générale Ordinaire :

- Ⓢ Approbation du compte rendu de l'assemblée générale du 2 juillet 2020
- Ⓢ Rapport Moral 2020
- Ⓢ Rapport Financier 2020
- Ⓢ Rapport du commissaire aux comptes
- Ⓢ Affectation du résultat 2020
- Ⓢ Rapport d'Activité 2020
- Ⓢ Rapport d'orientation
- Ⓢ Élection du Conseil d'Administration
- Ⓢ Election des membres du Bureau
- Ⓢ Questions diverses

Approbation du Compte rendu de l'Assemblée Générale ordinaire 2019 en date du 2 juillet 2020.

M. Harmand laisse l'assemblée prendre connaissance du compte rendu de la dernière Assemblée Générale ordinaire 2019.

Le compte-rendu est soumis aux votes : il est approuvé à l'unanimité.

Rapport Moral.

Monsieur Harmand Président de l'association présente son rapport moral. Il met un accent tout particulier sur la période liée à la Covid et la capacité de l'association à s'adapter aux circonstances. Il remercie les partenaires qui ont soutenu l'association tout au long de cette année difficile ainsi que l'équipe de bénévoles et de salariés qui ont su démontrer leur dévouement et leur engagement auprès de la population. Dans un dernier temps, il remercie chaleureusement Mme Bargue qui a fait don du véhicule de son défunt frère à l'association.

Le rapport moral est soumis aux votes : il est approuvé à l'unanimité.

Rapport financier

Madame Marie José Mongeaud Trésorière de l'association expose la situation financière de l'association pour cette année 2020. L'activité fut réduite $\frac{1}{4}$ en moyenne. Elle est due à la Covid et cela se retrouve à tous les postes de charge. En ce qui concerne les produits, nous avons subi une baisse de notre autofinancement toujours en lien avec les conditions sanitaires. A l'encontre, le soutien des partenaires fut sans faille notamment de la part de la CAF, de la CDC et du Département. A l'inverse, nous avons perdu les financements de l'ARS. Nous reverserons à la CDC 33 233€ conformément à la convention qui nous lie. Par ailleurs, nous briguons un résultat de 52 653€. Le bilan est sain et il croît de 12%. Dans l'ensemble, la situation est saine et contribue à la solidité de notre association.

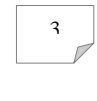
Le rapport financier est soumis aux votes : il est approuvé à l'unanimité.

Rapport du Commissaire aux Comptes

Monsieur Emmanuel François, Commissaire aux Comptes du Cabinet Labrousse Associés a fait lecture de son rapport. Dès lors, il certifie les comptes de l'association. Les comptes annuels, sont au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères. Ils donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice. Le rapport du Commissaire aux Comptes est soumis aux votes : Il est approuvé à l'unanimité.

Affectation du résultat 2020

En accord avec le Commissaire aux Comptes, il est proposé aux membres de l'assemblée d'affecter le résultat en report à nouveau.



L'affectation du résultat est soumise aux votes : Il est approuvé à l'unanimité.

Rapport d'activité

Le rapport d'activité est présenté par le Directeur. Toutes les activités de l'association sont exposées et commentées par ce dernier. Un accent particulier a été mis sur la période particulière liée à la Covid. Notamment, l'adaptation de la structure, des salariés et des bénévoles a permis de garder un lien social avec les habitants et les usagers.

Le rapport d'activité pour l'année 2020 est soumis aux votes : Il est approuvé à l'unanimité.

Rapport d'orientation

M. Harmand met l'accent sur l'espoir et l'envie qu'il faut susciter auprès des habitants. Il illustre ses propos par les projets de l'association, notamment avec le projet d'un garage associatif et les axes retenus lors du contrat de projet. Dans un autre temps, il énonce l'étroitesse des locaux et l'absolu nécessité de trouver des solutions en lien avec l'activité grandissante de l'association.

Le rapport d'orientation est soumis aux votes : Il est approuvé à l'unanimité.

Election au Conseil d'administration

Sortants : 3

Mme Pelladeau Annie, Mme Bourit Martine et M. Michel Harmand.

Candidats : Mme Avel Jeanne et M. Michaël Laumondais

Les candidat(e)s sont élu(e)s à l'unanimité.

Election du Bureau

M. Harmand Michel, Mme Dagnas Marie Blanche, Mme Canon Catherine, Mme Soulet Marilys, Mme Picoury Marie Laure, Mme Mongeaud Marie José, Mme Jeanne Avel et M. Garaud André se présentent comme membres du Bureau.

Le Bureau est élu à l'unanimité.

Après délibération, il se compose de la manière suivante : M. Harmand Michel Président, Mme Marie José Mongeaud Trésorière, Mme Jeanne Avel Trésorière-Adjointe, Mme Marie laure Picoury Secrétaire, Mme Catherine Canon Secrétaire-Adjointe, M. André Garaud 1^{er} Vice-Président, Mme Marilys Soulet 2^{ème} Vice-Présidente et Mme Marie Blanche Dagnas en qualité de membre du Bureau.

Questions diverses

Il n'y a pas eu de questions diverses.

L'assemblée Générale se termine à 20H30. Les personnes sont invitées à partager le pot de l'amitié.

RAPPORT MORAL 2021

Dans l'ensemble grâce à notre détermination et malgré deux mois d'activités réduite pour cause de COVID, nous avons eu une reprise d'activité significative. Cependant, nous n'avons pas encore retrouvé le niveau d'activité de l'année 2019. Pourtant, l'Espace France services est monté en puissance sur cette période et plus exactement lors du dernier trimestre. En effet, nous avons su collectivement suite à la fermeture de la trésorerie de Mansle accueillir M. Ségeard Agent de trésorerie début octobre. Il nous a été mis à disposition jusqu'au 31 décembre 2022. Nous sommes en attente de la réponse à la demande de prolongement de cette mise à disposition jusqu'à fin 2023. La campagne de déclaration d'impôts a démontré le besoin de la population pour cet accompagnement de proximité. De plus, M. Ségeard s'est très bien intégré à notre projet associatif et à l'équipe. Fin octobre, nous avons accueilli Madame Roquet en qualité de conseillère numérique. Elle a bénéficié d'une formation de 273 heures qui s'est achevée début mars 2022. Les usagers ont largement bénéficié de sa présence en multipliant les accompagnements et le dispositif chèque APTIC. Alors que nous sous-traitions auparavant avec des exigences d'équilibre financier, aujourd'hui, nous pouvons nous adapter aux demandes spécifiques des ayants droits sans souci budgétaire. Malgré tout, nous avons retrouvé un regain d'activité par rapport à 2020 avec un accroissement de 22%. Néanmoins, nous sommes en deçà de 17% par rapport à 2019. Cela illustre bien et dans tous les domaines d'activité une reprise progressive mais qui n'a pas retrouvé sa vitesse de croisière d'avant Covid. Par ailleurs, les permanences en présentielles reprennent très difficilement et certains partenaires se sont éloignés des usagers en adoptant la dématérialisation en premier choix.

Il est important de préciser que notre année de référence est l'année 2019 aussi bien au niveau de l'activité que de l'exercice budgétaire.

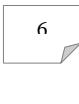
Nous rencontrons toujours de grosses difficultés pour recruter des collaborateurs et cela s'est accentué en cette période post-Covid. Il suffit de se plonger dans les diagnostics de territoire pour s'apercevoir que la population vieillit, que le solde des naissances et des décès est négatif. Dès lors, nous avons de moins en moins de jeunes. A titre d'exemple, en dix ans nous avons perdu 7% des jeunes âgés de 15 à 29 ans et 14% pour les 30 à 44 ans. En résumé, les jeunes qui restent sont très souvent pas ou peu diplômés et/ou sans qualification précise. Au regard de ce constat, il faut réviser notre politique d'embauche et accompagner les jeunes du territoire vers la qualification professionnelle grâce à l'apprentissage notamment. Cependant, il ne faut pas non plus que nous formions des jeunes et que ces derniers partent exercer leurs compétences vers d'autres lieux au détriment de notre territoire. Dès lors, nous devons réfléchir collectivement (associations, collectivités, Mission locale, Pôle emploi...) afin de mutualiser les compétences au service des besoins du territoire.



Malgré ces difficultés, nous avons réussi à recruter Julien, notre nouvel animateur jeune (12/25ans) fin avril 2021. Julien a débuté chez nous en qualité de service civique en 2012. A la suite, il a parfait sa formation par l'obtention d'un BPJEPS et son expérience professionnelle pour le compte de la ville de Clermont-Ferrand. Son désir de revenir sur le territoire a été une opportunité dont nous avons su nous saisir. Aujourd'hui, les jeunes de cette tranche d'âge bénéficient d'un interlocuteur identifié rôdé à l'information jeunesse (label octroyé par la DR et la DDJSCS) et les promeneurs du net. C'est une tâche ardue sur un territoire aussi étendu et il faut, vous pouvez me croire, être animé d'une grande volonté pour mener à bien cette mission.

Au cours de cette année 2021, nous avons rejoint le collectif des Structures d'Aide à la Vie Associative de la Charente dénommé SAVA. A la clé nous bénéficierons d'un ½ poste FONJEP soit 3 570€ pour accueillir, conseiller et accompagner sur tous les aspects relatifs à la vie des associations. Nous assurons un service de proximité au bénéfice des acteurs de la vie associative et nous facilitons le quotidien des responsables d'associations. Cette nouvelle mission est occupée par Anne Laure. Auparavant, notre association remplissait cette mission lorsque nous coordonnions les différents contrats pour la communauté de communes. Cette fonction nous a été reprise lors de la mise en place de la CTG (Convention Territoriale Globale) mise en œuvre par la CAF et les EPCI en 2019. Dès lors, nous sommes très heureux d'avoir retrouvé un petit bout de financement qui permet de reconnaître notre attachement à cette question.

Lors du dernier trimestre 2021, nous nous sommes engagés sur un DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) pour les structures de l'Economie Sociale et Solidaire dont nous faisons partie. Notre demande consistait à étudier la faisabilité d'un garage solidaire sur le territoire. Cette proposition avait été validée collectivement avec la CDC de Cœur de Charente en début d'année. Au cours de cet accompagnement, notre projet a évolué sur un projet de coopération avec la Chrysalide de Ruffec et Emmaüs de Condac afin de construire un pôle de mobilité solidaire sur Cœur et Val de Charente. Pour ce faire, nous avons instruit plusieurs dossiers afin d'obtenir une labellisation de PTCE émergent pour construire de façon structurée et structurante une coopération déjà à l'œuvre sur le territoire. Un premier dossier à la région Nouvelle Aquitaine dénommé "l'Economie Sociale et Solidaire, une économie de coopérations au service des transitions", un second au niveau national déposé au secrétariat d'Etat chargé de l'Economie Sociale Solidaire et responsable intitulé "PTCE émergents (pôles territoriaux de coopération économique pour un développement local durable)" et enfin un dernier auprès de France Mobilités porté par l'ADEME (Agence De l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie) nommé TENMOB (Territoires de Nouvelles Mobilités Durables) en direction des territoires périurbains peu denses. Nous espérons obtenir un financement qui nous permettrait d'engager un(e) chargé(e) de mission au moins



à ½ temps de manière à coordonner et faire avancer ce projet de collaboration et peut être envisager la création d'un garage solidaire en lien avec une petite entreprise d'insertion sur le métier en tension de "mécanicien automobile".

Nous pouvons légitimement penser que cette année 2021 fut une année de transition vers, nous l'espérons de tous nos vœux, des jours meilleurs malgré l'ambiance généralisée de "fin du monde imminent". Comme vous pouvez le constater, à l'écoute de mon allocution, nous avons été en première ligne sans relâche toujours ouvert. A ce titre, je tiens de tout cœur à remercier tous les bénévoles de notre association mais aussi ceux d'ECLA et toutes les associations partenaires (culturelles et sportives) pour leur dévouement auprès de toute la population mais aussi auprès des plus démunis et je pense particulièrement au Resto du Cœur et à EIDER avec lesquelles nous sommes fiers de collaborer en toute confiance. Sachez que sans vous nous ne pourrions mener nos actions avec autant d'efficacité pour le dynamisme de ce territoire. Je tiens également à remercier tous nos partenaires institutionnels (la Communauté de Communes, la Mairie de Mansle, nos élus en général, l'Etat, la Région, le Département, la CAF, la MSA, la CARSAT et bien d'autres pour votre soutien indéfectible et la confiance que vous nous apportez. Enfin, la Fédération des Centres Sociaux avec laquelle nous nourrissons mutuellement au bénéfice d'un collectif des réflexions et des débats qui nous permettent de progresser.

Je souhaite clore mon intervention par ce proverbe africain que nous avons maintes fois utilisé et qui, je trouve, contient plus de bon sens dans cette période "tout seul on va plus vite, ensemble, on va plus loin."

M. Michel Harmand
Président

Rapport Financier 2021

Exercice du 01/01/2021 au 31/12/2021

La tenue de la comptabilité de l'ex association Centre Social Culturel et Sportif du Pays Manslois fut assurée pour l'année 2021 par Madame Amandine Jourde Comptable, Madame Marie José Mongeaud Trésorière et Madame Marie Blanche Dagnas Trésorière Adjointe.

La certification des comptes arrêtés au 31 décembre 2021 a été effectuée par la société d'expertise comptable Cabinet Labrousse Compagnie Fiduciaire en qualité de Commissaire aux Comptes.

Nous constatons pour cette année un excédent de 90 776,82€ dont 50 228,10€ reviennent à la CDC. L'explication de cet excédent trouve sa source dans la diminution des dépenses d'activité essentiellement dues au Covid. Malgré une reprise, cette dernière n'a pas trouvé son rythme de 2019.

Dès lors, nous observons une baisse des compte 60 à 62 de 28 697€ (-21%) par rapport au prévisionnel.

Les salaires en classe 64 baisse de 6 578€ (-2%) par rapport au prévisionnel. Cependant, si on rajoute les 17 032€ en classe 75 (de remboursement de formation) et les dépenses de personnel non remplacé pour cause de formation la masse salariale baisse de 23 610€ (-7%).

Nous pouvons ajouter les vacances de poste (animateur jeune arrivé fin avril, animateurs ALSH arrivés en septembre ...)

On retrouve cette difficulté de reprise dans la participation des usagers qui n'a pas atteint l'attendu prévisionnel (construit en général avec grande prudence) nous avons -6 247€ (-9%).

Par contre, nous avons reçu en 2021 les bonus CTG (qui antérieurement étaient versés à la collectivité) + 28 189€. Si nous n'avions pas eu ce bonus nous aurions perdus 7% par rapport au prévisionnel.

En ce qui concerne les comptes de la classe 74, nous avons réalisé 7 506€ de plus. Ce surcroît est dû à un accroissement de notre activité du CLASS (+2 417€), d'une aide au poste de contrat aidé (+2 252€), au REAAP (+800€) et aux chèques vacances de la Fédé 16 (+2 670€) malgré les moins de la DDCSPP (-523€) et des cantons (-100€) qui n'ont pas eu de grande incidence.

Dans un dernier temps, nous avons perçus en classe 77, 15 352€ de remboursement (de 2017 à 2020) de contributions sociales dans le cadre du classement de notre équipement en ZRR.

En ce qui concerne la valorisation du Bénévolat, cette valorisation s'est accrue de 26% par rapport à 2020 mais toujours en deçà de 5% par rapport à 2019. Par ailleurs, nous avons valorisé la mise à disposition des locaux à 12 000€ annuelles.



Je vous invite à passer dès maintenant au bilan 2021

Notre bilan s'est accru de 12% ce qui est toujours une bonne chose.

Nous avons une trésorerie relative correspondant à une année de fonctionnement. Cette situation est confortable.

Cependant, ce confort semble indispensable afin de faire face aux avances de trésorerie pour mener nos actions. En effet, nous percevons nos financements toujours avec du retard. Dans son ensemble, le bilan présente une structure saine. Nous avons choisi de vous présenter le bilan 2021 avec une réserve pour le projet Mobilis. Cette présentation n'est pas tout à fait dans les règles d'or comptable puisque nous avons voté cette réserve le 20 janvier 2022 lors de l'assemblée générale extraordinaire. Dès lors, cette somme mise en réserve devrait apparaître à cette ligne pour le bilan 2022. Cependant, nous avons choisi de vous présenter cette écriture dès le bilan 2021 afin d'afficher une communication de notre décision et de notre volonté pour un projet d'utilité sociale et collectif pour le plus grand nombre d'habitants.

En guise de conclusion, je peux affirmer que les comptes de l'association font état d'une bonne gestion.

Dès lors, je vous invite à consulter les éléments d'analyse mis à votre disposition et je vous remercie pour votre attention.

Mme Marie Josée Mongeaud Trésorière et Mme Marie Blanche DAGNAS
Adjointe Trésorière.

COMPTE DE RESULTAT COMPARATIF 2019/2020 AVEC VARIATION EN %

CHARGES	2019 en €	2021 en €	# en %	PRODUITS	2019 en €	2021 en €	# en %
60 Achats	35 138	28113	-20	70 Produits de services rendus	224 455	216 906	-3
Carburant	1 980	2 351	19	Participation des usagers	74 408	62 958	-15
Petits équipements, outillages	1 768	476	-73	CAF PS Action Collectif Familles	22 978	23 332	2
Produits d'entretien	2 744	2 239	-18	Prestation CNAF	68 679	69 739	2
Matériels Activités	3 862	3 494	-10	CAF PS ALSH	23 834	19 155	-20
Fournitures Administratives	981	1 456	48	Bonus CTG		28 189	↑
Produits pharmaceutiques	97		-100	CAF PS jeunesse		13 533	↑
Alimentation, Boisson	23 706	18 097	-24	Prestation de service CAF MPE	30 818		↓
				Prestations diverses	1 692		↓
61 Services Extérieurs	25 320	23 018	-9	Autres produits activités annexes	2 046		↓
Location Immobilière	10 887	9 907	-9				
Location mobilière	3 961	2 568	-35				
Entretien, Réparation	190		-100				
Entretien, Réparation Véhicules	2 194	2 026	-8				
Maintenance Matériels Informatique	3 433	2 852	-17				
Assurances	3 570	4 902	37				
Documentation générale	1 086	763	-30				
62 Autres services extérieurs	64 999	54 924	-15	74 Subvention d'exploitation	284 289	319 982	
Personnel mis à disposition	12 898	10 886	-16	CNASEA		2 253	↑
Rémunérations intermédiaires	2 836	6 674	135	France Services	30 000	30 000	→
Frais de Contentieux	18		-100	CAV CG			
Publicité/Publication	316		-100	Subv Région ARS	8 215		↓
Pourboires et dons	18	100	↑	Subvention DRJSCS	3 000		↓
Transport lié aux activités	6 276	2 729	-57	Département Conférence Financeur	6 900	7 200	4
Déplacements	2 404		-100	Département Fonctionnement	4 730	4 730	→
Missions Réceptions	171	1 471	↑	CDC Contrats	169 751	199 755	18
Frais postaux	670	742	11	Pays Ruffécois			
Frais Télécommunications	2 872	2 679	-7	Communes du Mansle	10 000	10 000	→
Cotisations/Affiliations	4 504	4 809	-7	Communes du Canton	100	50	-50
Travaux Façons Extérieures	30 650	21 285	-31	Sub équipement CAF			
Frais Formations PLA	1 367	3 550	160	Sub CAF Vac Famille			
63 Impôts et taxes	6 123		↓	CAF CLASS	6 123	8 417	37
Taxes diverses				CAF REAPP	5 000	5 800	16
Habitat Formations	6123		↓	DDJCSPP et FONJEP		9 607	↑
64 Charges du personnel	364 253	347 983	-4	carsat	12 500	12 500	→
Rémunération du personnel	262 788	247 504	-6	Chèq Vac/FDCS	5 970	5 170	-13
Charges sociales	101 465	100 479	-1	MSA	5 000		↓
				Monalisa par Fédé 16	15 000	24 500	63
65 charges de gestion	190	36	-81	Aide apprentissage	2 000		↓
Créances irrécouvrables		32	↑	75 produits de gestion	10 510	19 071	81
Charges diverses	190	4	-98	Dons et Libérations reçus			
66 Charges financières	138	18	-87	Remb Formation	6 365	17 032	↑
Charges financières	138	4	-97	Cotisations adhérents	4 105	1 891	-54
Frais d'emprunt		14	↑	Produits divers	40	147	↑
67 Charges exceptionnelles	4 899	49 436	↑				
Charges exceptionnelles		45 306	↑	76 Produits financiers	718	582	-19
Pénalités et Amendes fiscales				Produits financiers	718		-19
Dons et libéralité				77 Produits exceptionnels	957	51078	↑
Subventions accordées	4 899	4 130	-16	Autres produits de régul	853	50 329	↑
68 Dotations	8 752	65 413	↑	Subvention d'Investissement	104	749	↑
Dotation aux amortissements	6 375	7 440	17	Produit exceptionnel			
Dotations aux provisions	2 377	7 745	↑	78 Reprise sur Provision	13 121	1 873	-86
Engagement à réaliser		50 228	↑	Reprise congés payés			
Excédent/Déficit	24 238	40 549	67	Reprise provision pour risque	13 121	1 873	-86
TOTAL DES CHARGES	534 050	609 491	14	TOTAL DES PRODUITS	534 050	609 491	14
Contribution volontaire salaire CDC	74 538		↓	Contribution volontaire salaire CDC	74 538		↓
Valorisation Bénévolat	85 444	70 579	-5	Valorisation Bénévolat	85 444	70 579	-5
Contribution volontaire EPCI		12 000	↑	Contribution volontaire EPCI		12 000	↑

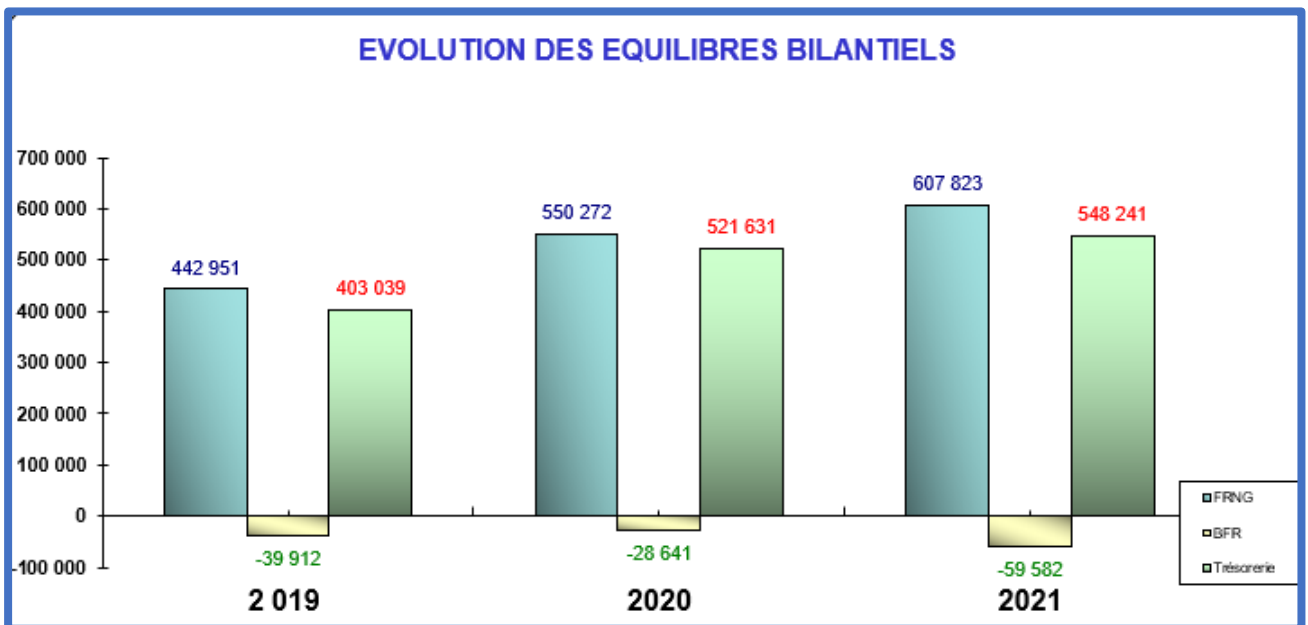
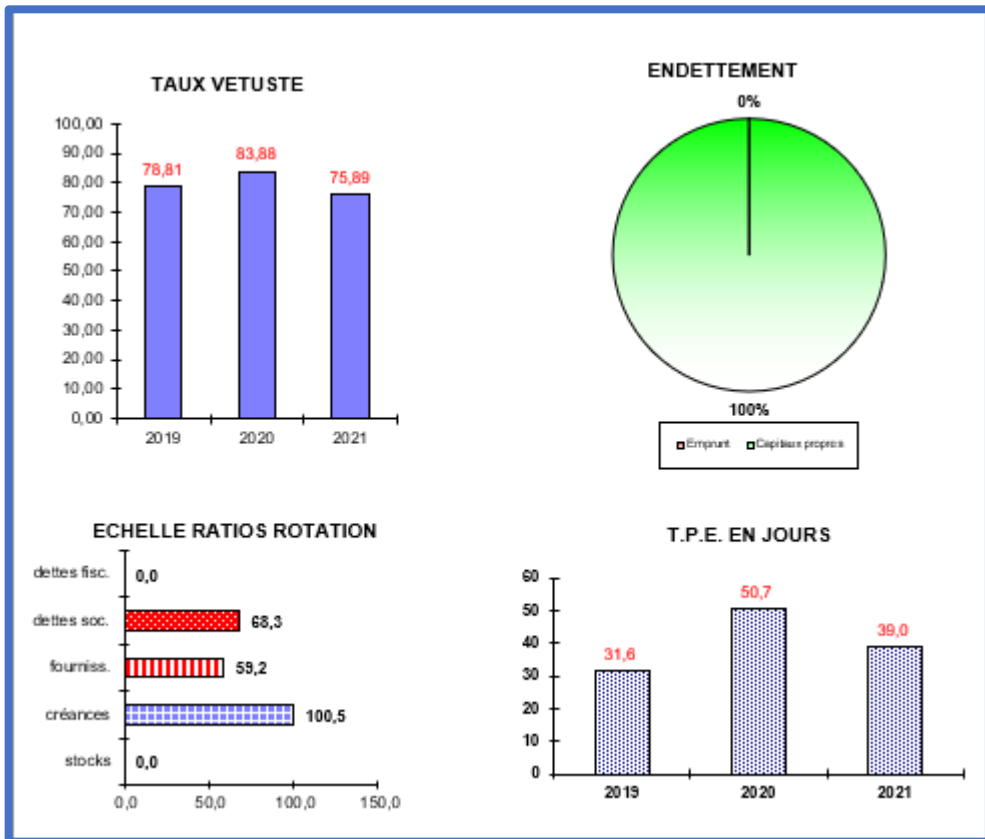


BILAN COMPARATIF EN € 2020/2021 AVEC VARIATION EN %							
ACTIF	2020	2021	%	PASSIF	2020	2021	%
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				FONDS PROPRES			
Frais d'établissement				Fonds associatifs	180 000	180 000	➔
Frais de recherche et développement				Ecarts de réévaluation			
Concessions brevets droits similaires				Réserves projet Mobilis		180 000	↑
Résultat de l'exercice				Report à nouveau	209 352	82 005	-61
Autres immobilisations incorporelles	0	1307	↑	Résultat de l'exercice	52 653	40 549	-23
Avances et acomptes				Subvention d'Investissement	28	9 279	↑
IMMOBILISATIONS CORPORELLES				Total des fonds propres	442 033	491 833	11
Terrains							
Contructions				Autres fonds associatifs			
Installation techniques et outillage indus				Fonds associatifs avec droit de reprise			
Autres immobilisations corporelles	16 962	25 623	51	Apports			
Immobilisations grévées de droits				Legs et donations			
Immobilisations en cours							
Avances et acomptes				Provisions réglementés			
IMMOBILISATIONS FINANCIERES							
Participations évaluées				Total des autres fonds associatifs			
Autres participations							
Créances rattachées				TOTAL DES FONDS ASSOCIATIFS	442 033	491 833	11
Autres titres immobilisés							
Prêts	449		↓	Provisions pour risques	53 637	69 632	30
Autres immobilisations financières				Provisions pour charges	65 669	73 288	12
TOTAL I	17 411	26 930	55	Total des provisions	119 306	142 920	20
STOCK EN COURS				Sur subventions de fonctionnement			
Matières premières, approvisionnement				Sur dons manuels affectés			
En cours de production de biens				Surs legs et donations affectés			
En cours de Production de services							
Produits intermédiaires et finis				Total des fonds dédiés			
Marchandises							
				DETTES FINANCIERES			
Av et ac versés sur commandes				Emprunts obligataires convertibles			
				Autres emprunts obligataires			
CREANCES				Emprunts dettes auprès d'Et de crédit	6 344		↓
Créances usagers et comptes rattachés	12 963	24 437	89	Emprunts et dettes financières divers			
Autres créances	85 928	114 332	33				
Capital souscrit appelé, non versé							
Valeurs mobilières de placement				DETTES D'EXPLOITATION			
Disponibilités	521 631	548 241	5	Dettes fournisseurs et rattachés	19 348	18 090	-7
Charges constatées d'avance	1 132	2 520	↑	Dettes fiscales et sociales	50 669	61 276	21
TOTAL II	621 654	689 530	11	DETTES DIVERSES			
				Dettes sur immo et comptes rattachés			
				Autres dettes	335		
				Produits constatés d'avance	1 030	2 341	
				Total des dettes	77 726	81 707	5
TOTAL ACTIF	639 065	716 460	12	TOTAL PASSIF	639 065	716 460	12

DES ELEMENTS D'ANALYSE FINANCIERE

RATIOS	<i>CSCS du Pays Manslois</i>		
Vue graphiques ratios clés	2019	2020	2021
STRUCTURE FINANCIERE			
1) ENDETTEMENT	7,6%	3,4%	
2) APUREMENT DE LA DETTE	1,49	2,67	
3) VETUSTE IMMOBILISATIONS CORPORELLES	78,8%	83,9%	75,9%
- Constructions			
- Installations techniques, matériel, outillage	78,8%	83,9%	75,9%
- Autres			
4) FDR en jours d'exploitation	364,47	426,33	460,78
- Réserves de trésorerie en jours d'exploitation			
5) BFR en jours d'exploitation	32,84	22,19	45,17
CYCLE D'EXPLOITATION			
6) VALEUR TECHNIQUE DU LIT (PLACE)			
7) ROTATION DES STOCKS			
8) ROTATION CREANCES D'EXPLOITATION	114,6 j	79,5 j	100,5 j
9) ROTATION DETTES D'EXPLOITATION	70,1 j	67,7 j	59,2j
10) ROTATION DETTES SOCIALES	91,1 j	52,0j	68,3j
11) ROTATION DETTES FISCALES			
12) TRESORERIE POTENT. D'EXPLOITAT'	38 429	65 402	51 468
TRESORERIE			
12) TRESORERIE en jours d'exploitation	331,6	404,1	415,6
- Liquidités en jours d'exploitation	331,6	404,1	415,6
13) RATIO DE TRESORERIE RELATIVE	5,2	8,7	8,44

Trésorerie Potentiel d'Exploitation : correspond à l'autofinancement de l'association. Principalement le résultat net + dotations aux amortissements de l'année. La TPE doit être toujours positive on analyse son évolution dans le temps.



RAPPORT D'ACTIVITE 2021

ORGANIGRAMME DU CENTRE SOCIAL CULTUREL ET SPORTIF DU PAYS MANSLOIS

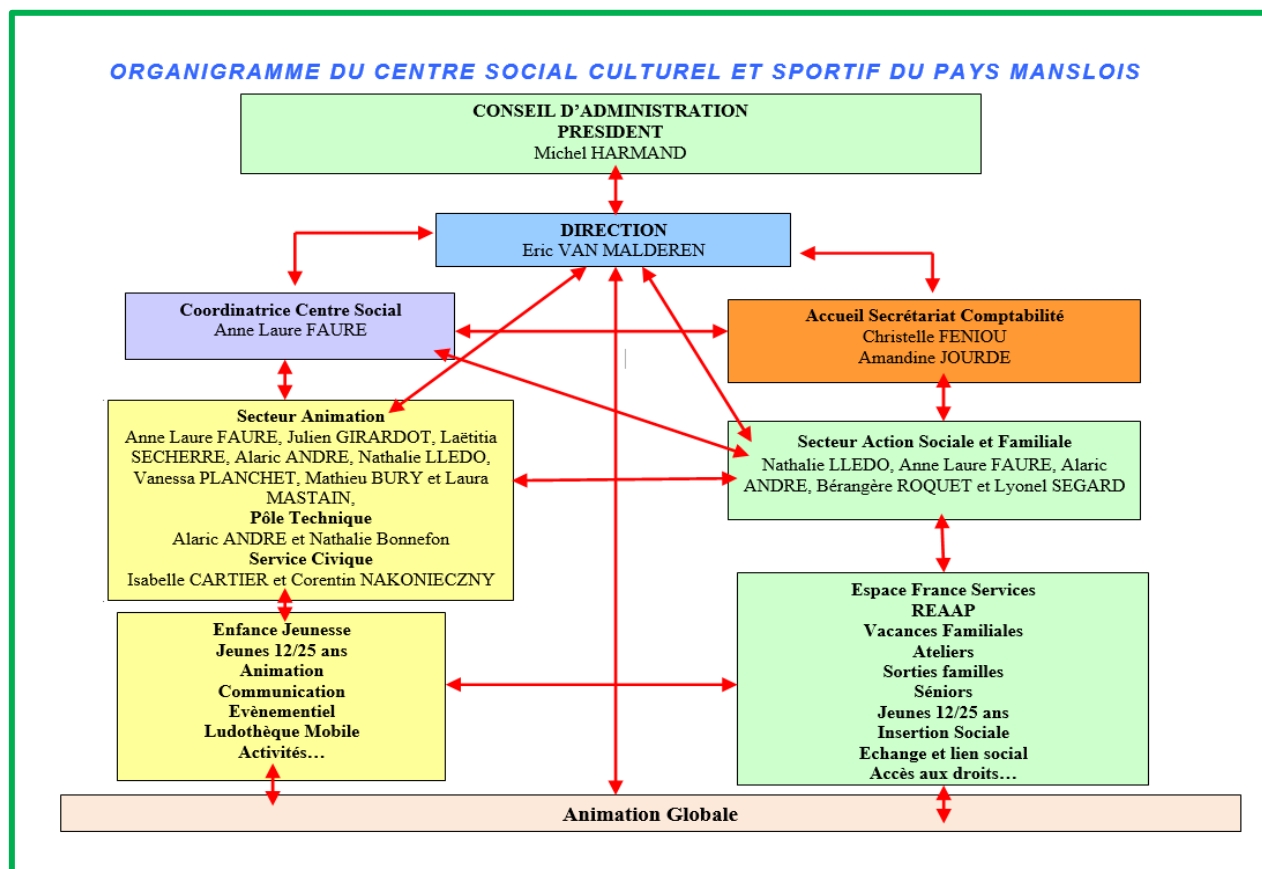


Tableau des adhérents

LES MOYENS HUMAINS (au 31/12/2021)

Type de contrat	Nombre	Equivalent temps plein
CDI	11	8,76
CUI/CAE	1	1
Mise à disposition DGFIP	1	1
Mise à disposition mutualisée	1	0,34
Total	14	11,10

2021		
	Adhérents	Non Adhérents
Moins de 6 ans	73	
de 6 ans à 12 ans	132	
de 12 à 18 ans	37	15
de 18 à 25 ans	7	63
plus de 25 ans	479	917
Total	728	995
Total usagers réguliers	1723	

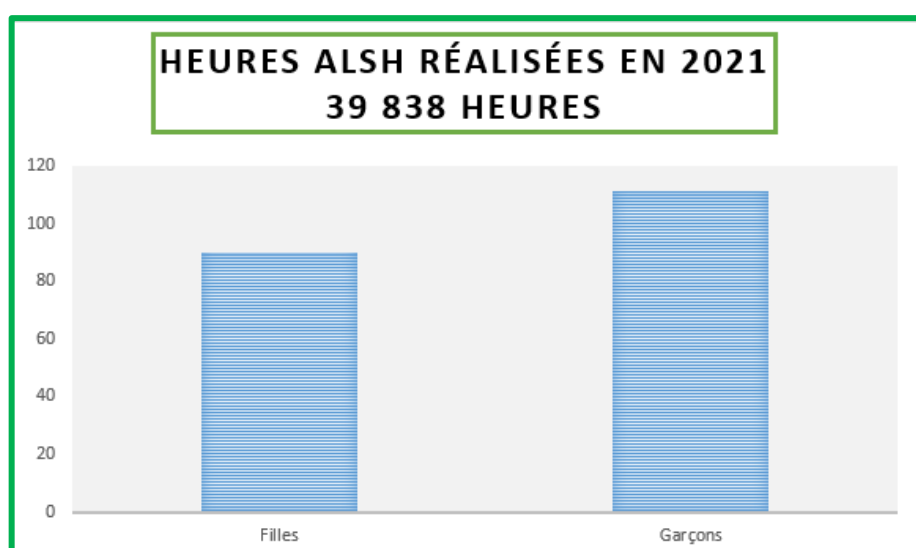
Nous avons perdu plus de 54% de nos adhérents sur la période Covid 2020 et la reprise en régie de la Maison de la petite enfance fin 2019. En 2021, nous avons augmenté de 46% notre nombre d'adhésion. Malgré une activité réduite de deux mois pour cause de Covid. Il est important de signifier que l'association fut ouverte au public tout au long de l'année.

Nombre de journées d'ouverture 2021	281
Moyenne journalière de fréquentation	50
Moyenne mensuelle de fréquentation	1 171
Fréquentation annuelle	14 050

Notre nombre de jours d'ouverture par rapport à 2019 a été réduit de trois jours. C'est-à-dire que malgré la crise et ses aléas nous avons tout mis en œuvre pour être au service des habitants en présentiel.

Enfance jeunesse

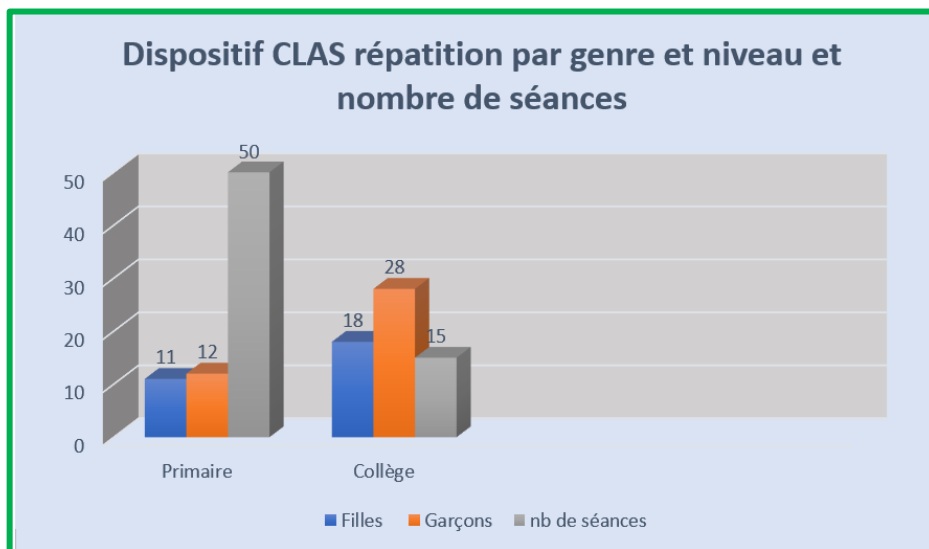
ALSH Maternel (Accueil de Loisirs Sans Hébergement), ALSH Primaire, ALSH Adolescent, Séjours et camps, Soirées jeunes, CLAS (Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité), Promeneur du net, animation jeunesse 12/25 ans...



Extra-scolaire : 27 301 heures, périscolaire 12 537 heures.

Nous avons accueilli 201 enfants différents tout au long de l'année 90 filles et 111 garçons pour près de 40 000 heures. Nous observons une reprise satisfaisante par rapport à notre année de référence (2019), nous sommes à un peu plus de 8% en dessous.

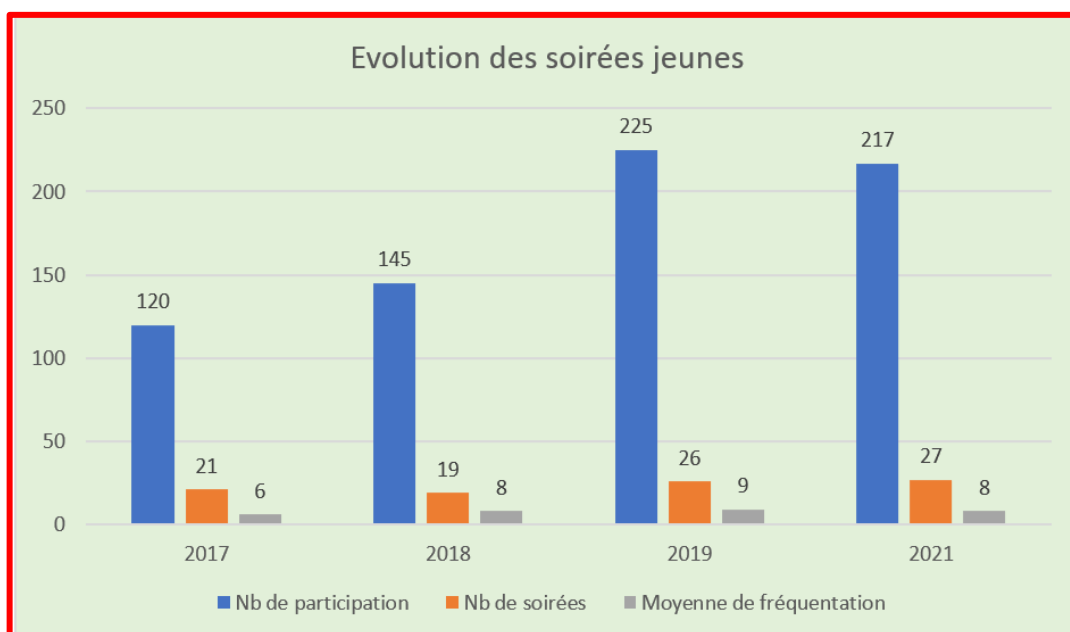
Nous avons organisé 3 séjours un premier pour les 11/17 ans à l'île d'Oléron à bicyclette sur 5 jours et 4 nuits du 19 au 23 juillet avec Julien et Amélie. Un second en destination des 7/10 ans au parc de loisirs de Saint Cyr dans la Vienne du 26 au 30 juillet avec Laëtitia et Amélie. Un dernier séjour pour les 4/7 ans au camping de Montignac avec Laëtitia et Amélie du 3 au 5 août. Tous les séjours ont rencontré un vif succès, ils étaient complets après une année Covid.



En ce qui concerne ce dispositif d'intervention dans les écoles CLAS (Contrat Local d'Accompagnement Scolaire) nous n'avons pas retrouvé le niveau d'activité que nous avons en 2019. En effet, la Covid et ces mesures en vigueur n'ont pas permis d'intervenir dans de bonnes conditions. Les établissements scolaires ont appliqué un protocole strict qui ne permettait pas l'apport d'intervenants extérieurs. Dès lors, nous avons diminué notre présence de 50%.

En ce qui concerne le nombre d'enfants bénéficiaires de cette action il a baissé de 18% chez les collégiens et de 45% pour les primaires. Cette baisse importante correspond au manque de séances, aux difficultés de démarrage sur l'école de Fontclaireau et à la modification des effectifs visés par la CAF.

L'ACTION JEUNESSE



Il est évident que l'arrivée de Julien fin avril 2021, nous a largement permis de renouer malgré toutes les difficultés de redémarrage suite à la Covid à un niveau identique à 2019. Ces soirées sont fréquentées de manière égale entre les garçons et les filles (24 garçons et 26 filles). Par ailleurs, l'équipe a su retrouver un public équivalent avec 50 jeunes en 2021 contre 54 jeunes en 2019. Le dispositif promoteur du Net représente 225 heures de présences des animateurs sur les réseaux sociaux afin de remplir une mission de veille éducative et d'alerte au cours de l'année 2021.

ACTION JEUNESSE 12/25 ANS BILAN 2021

Statistique général info jeunesse :

L'action info jeunesse touche à l'heure actuelle un total de 45 jeunes

	Garçons	Filles	Totale
12-16 ans	18	20	38
17-25 ans	4	3	7



Les mercredis :

Depuis Septembre 2021, nous disposons d'une salle à l'hébergement au-dessus de l'espace arc en ciel.

Elle est repérée des jeunes qui savent où venir. Elle est un plus essentiel. Elle permet d'avoir un lieu pour discuter, pour échanger et construire avec eux en cas de mauvais temps.

Chaque mercredi, les jeunes sont accueillis gratuitement à partir de 12h30 et peuvent venir pique-niquer avec l'animateur. Entre 3 et 8 jeunes sont présents de manière régulière sur ces moments. D'autres viennent de manière plus éphémère. A l'heure actuelle, tous les jeunes venus sur l'espace jeune sont toujours revenue par la suite de manière totalement volontaire.

Ces après-midis sont destinés à la création de projet tel qu'un projet photo avec un professionnel, à l'orientation (perso/pro), à l'accompagnement et à l'échange qui est le point essentiel de leurs attentes.

Le CLAS : (4/3emes)

À la rentrée, les contraintes dues au Covid pour l'accueil des groupes ont été

largement assouplies. Cela a permis de recréer des groupes hétérogènes avec plusieurs niveaux de classes différentes.

Un noyau dur d'une **quinzaine de jeunes** s'est rapidement formé autour de différents projets tel que l'écriture et la création d'un scénario de court métrage, apprendre à dessiner ...

L'animateur utilise les centres d'intérêts des jeunes dans le but de créer un lien afin d'échanger sur différents sujets. L'objectif principal vise à créer un climat de confiance tout en proposant un référent auquel ils peuvent s'adresser en cas de besoin. Cela permet d'assurer une pérennité dans le suivi.

L'accompagnement passe par le développement de l'esprit critique et la liberté d'expression.

Ce travail de lien social est enrichissant à tous les niveaux. Cependant, un frein apparaît très clairement est celui de la mobilité. En effet, beaucoup de jeunes souhaiteraient participer à l'offre d'animation, mais ils sont souvent dépendants de leurs parents et ces derniers ne sont pas toujours disponibles. A l'encontre, ils sont présents sur les réseaux sociaux et la continuité de ce lien se réalise par ce biais.

Les vacances scolaires :

Après les vacances d'été, avec le démarrage du CLAS et de l'accueil des mercredis après-midi, les vacances scolaires ont su trouver un public.

Les jeunes sont accueillis de 10h à midi et de 14h à 18h.

Ils peuvent rester sur la pause déjeuner avec l'animateur en apportant leur pique-nique. Cela arrive tous les jours sur les vacances ils souhaitent rester déjeuner avec leurs pairs et l'animateur afin de partager un moment particulièrement convivial.

Le bilan global est identique à celui des mercredis. Les jeunes présents viennent avant tout chercher une présence, une oreille attentive et un accompagnement.

Au cours de la période des vacances scolaires chaque proposition réunies en moyenne une dizaine de jeunes.

Le projet Photo :

Un partenariat avec le photographe et sociologue Cédric Calandraud et la Mission Locale Nord Charente s'est mis en place à la rentrée de septembre 2021, Dès lors, un groupe de 10 jeunes se sont initiés à la photographie.



L'objet de ce projet photo a trait aux représentations du monde rural par les jeunes qui y vivent. Cette démarche débouchera sur un recueil d'art et une exposition. A ce jour, un projet plus ambitieux est en cours d'élaboration afin de mettre en valeur un plus grand nombre de clichés non-exploités et porter ce travail en itinérance sur le territoire, le département et la région.

Espace info Jeunesse :

L'espace info jeunesse est ouvert et accessible au public tous les jours de la semaine. Si cette action n'est pas encore tout à fait repérée par les jeunes et pas encore pleinement utilisée, la promotion faite par l'animateur a permis à une dizaine de jeunes d'en bénéficier. Ils ont trouvé à 100% les réponses à leurs questions et/ou une orientation vers les services compétents.

Il s'agissait la plupart du temps d'aide pour la création ou la mise à jour de lettres de motivations, de CV ou de lien avec la mission locale.

Observations du public jeune

L'analyse principale ne change pas. La plupart des jeunes souhaitent être écoutés. Ils sont désireux de montrer ce qu'ils savent faire et ils demandent à être accompagnés dans les démarches. Ils sont par ailleurs très demandeur de nouvelles découvertes, de techniques, de connaissances. Cependant, cela reste très fragile. En effet, dès la première difficulté le découragement se fait très vite ressentir. Ils ne se sentent pas au niveau et ils se dévalorisent rapidement. À ce sujet, il est essentiel que les propositions les atteignent directement. Elles doivent être adaptées et accessibles au plus grand nombre. Il faut être dans une graduation mesurée des difficultés.

La confiance joue un rôle essentiel dans cette démarche d'accompagnement. Ces derniers mois de l'année 2021 ont été particulièrement productifs dans ce sens.

Les jeunes pas forcément à l'aise en groupe, avec des difficultés à trouver une place au sein de celui-ci se sont vu, grâce notamment à l'espace info jeunesse à réaliser et proposer des choses en dehors du groupe ce qui leur a permis à gagner de la confiance en eux et de la maturité.

Bilan global :

Comme pour les observations précédentes, les jeunes présents régulièrement sur l'ensemble des créneaux d'ouvertures éprouvent un besoin d'attention très prononcé. Peu importe la proposition, ils cherchent principalement à être écouté et reconnu. Ces temps ont été mis à profit pour créer du lien social, discuter des projets, de leurs envies et de leurs besoins dans le but d'envisager des actions adaptées.

Ils témoignent toujours un intérêt prononcé pour la créativité et les défis (sportif et de réflexion). À ce titre, l'animateur continue de leur proposer des ateliers créatifs ainsi que des moments de convivialité ou encore des après-midis randonnés.

Il y a aussi des jeunes qui ne viennent pas chercher autre chose qu'un moment de répit et de calme. Ils ne souhaitent pas forcément participer mais uniquement et simplement être présent avec les autres pour échanger

Perspectives, continuité et projets pour la suite.

- ✓ Poursuivre et pérenniser la collaboration avec la mission locale afin d'atteindre le public jeune dont nous n'avons pas les coordonnées.
- ✓ Présenter l'info jeunesse, les différentes actions de l'Espace Arc en Ciel, le panel de services et d'accompagnement proposés sur le territoire (Département, Pays ruffécois, Cœur de Charente...) Promouvoir l'engagement citoyen comme le bénévolat, le service civique, l'animation...
- ✓ Poursuivre les accompagnements sur des projets individuels sous une dimension moins formelle.
- ✓ Continuer et renforcer les liens entre les différents secteurs (maison des ados ainsi que les Accueils de Loisirs du territoire)
- ✓ Proposer des temps chaque semaine dédiés à l'accompagnement de projet personnel et/ou professionnel.
- ✓ Travailler des plannings adaptés pour les mercredis et les vacances scolaires (temps très favorable à la création de liens avec les jeunes).
- ✓ Travailler la communication et des moyens pour atteindre un maximum de jeunes sur le territoire.
- ✓ Promouvoir de manière plus vaste l'action de l'information jeunesse et de l'accompagnement personnalisé au sein de l'Espace Arc en Ciel.

LES SENIORS

MONALISA (les Blablacœurs sur le pays Ruffécois) rassemble depuis 2014 ceux qui font cause commune contre l'isolement social des personnes âgées à travers un partenariat inédit entre la société civile et la puissance publique : associations, collectivités, caisses de retraite...

Bénévoles	Nb de personnes visitées	Lieu	Fréquence						Activités						Remarques	
			visites			appels			discussions	jeux	balade/ jardin	musique / culture	lecture	achats		rdv medical
			temps	nb	total heures	temps	nb									
Marie-Blanche	1	Mansle	1	22	22	1	25	1	1	1	1	1			Demande plus de visites	
	1	Mansle	1	22	22	1	25	1	1	1	1	1			Demande plus de visites	
Josiane	1	St Front	1	40	40	1	10	1	1	1		1			Plus possible d'appeler problème de surdité, perte du goût, de la lecture et du jeu	
	1	Nanclars	3	225	675			1							à domicile donc Josiane est devenue aidante	
Christian	1	Mansle	1,5	40	60	1	5	1	1			1		1	1 rdv medical sur angoulême + pharma	
	1	Nanteuil en vallée	1,5	32	48	1	6	1	1	1			1		1 fois accompagnement pour faire les magasins	
Catherine	1	Charmé	1,5	6	9	1	8	1		1					Bénévole issu du même village donc beaucoup de souvenirs d'où un travail de mémoire	
Chantal	1	Lichères	1,5	36	54	1	10	1								
	1	Mansle	1,5	36	54	1	10	1								
	1	Moutonneau	1,5	36	54	1	10	1								
Annie	1	Villognon			0	1	20	1							Echange sur le logement... l'accès aux droits	
	1	Nanclars	1	36	36	1	10	1		1					veille citoyenne	
	1	Nanclars	1	36	36	1	10	1		1						
	1	Nanclars	1	36	36	1	10	1		1						
Nadine	1	Vervant	1,5	20	30	1	5	1		1	1					
	1	Mansle	1,5	20	30			1		1						
	1	Mansle	1,5	20	30			1	1							
	1	Mansle	1	20	20			1								
Mme Clerc	1	St Front	1	30	30			1								
2 élus de La FAYE	3	la Faye	1	30	30			1	1							
TOTAUX	22			378	611		159	20	7	10	3	4	1	1		

L'association assure par l'intermédiaire de Anne Laure une coordination au niveau du pays Ruffécois et la charge de communication sur le département. L'action Monalisa a beaucoup de mal à redémarrer et à poursuivre son développement. Les effets de la Covid ont atténué fortement l'action des bénévoles ainsi que l'engagement de nouveaux. Le public concerné par cette démarche a été et est très sensible par sa vulnérabilité aux épidémies de masse. Une très grande prudence a été observé par les bénévoles et les bénéficiaires. Toutefois, il y a une forte demande de visites et nous n'arrivons pas à proposer des visiteurs. Néanmoins, nous avons accueillis deux nouvelles bénévoles. Deux personnes ont bénéficié d'une formation 1 sur la maltraitance une seconde sur la formation socle, un après-midi festif a été organisé avec 12 participants. Quatre bénévoles ont participé au forum des aidants il y avait une antenne sur Mansle. 10 personnes ont été orienté, 7 par la PTA (Plateforme Territoriale d'Appui) et 3 par les familles. 3 personnes ont bénéficié uniquement d'appels téléphoniques par manque de bénévoles.

Point sur les équipes sur Ruffec :

Une rencontre a été initiée au CCAS de Ruffec afin de rencontrer et d'essayer de redynamiser l'équipe du CCAS, ainsi que celle du secours catholique. Monsieur "B" s'était joint à nous pour expliquer le fonctionnement de l'équipe de Brie les échanges ont été riches. Cependant, nous éprouvons des difficultés pour recueillir les retours sur le suivi des personnes orientées sur Ruffec. Les équipes sont conviées aux réunions de bénévoles mais à ce jour elles ne participent pas.

Les perspectives :

Reprenre un rendez-vous « physique » et construire ensemble un échéancier sur l'année et créer des rencontres sur le secteur de Ruffec

L'équipe Blablacœur :

Des rencontres sont programmées environ 1 fois tous les 2 mois sauf pendant les grandes vacances.

Lors de ces rencontres, nous faisons un point sur les visites et nous réfléchissons ensemble sur les actions collectives qui pourraient être faites, sur le projet Monalisa à l'échelle de la CDC Cœur de Charente, comment communiquer auprès de nos élus ? Nous essayons de mobiliser de nouveaux bénévoles. Malgré tout, on constate une forte solidarité de voisinage dans nos petites communes et de nombreux élus sont en veille auprès de leurs seniors. En règle générale, les bénévoles visitent en moyenne 2 personnes. La fréquence est souvent de 1 fois tous les 15 jours avec des appels la semaine quand ils ne se déplacent pas. Par ailleurs certains font des visites toutes les semaines. Une bénévole est également aidante auprès de sa maman. Deux nouvelles

bénévoles sont venues agrandir un peu nos rangs. Une a fait la formation socle, la seconde devrait être sur la prochaine session.

Concernant les formations, 1 bénévole a également participé à la formation sur la maltraitance.

4 bénévoles ont participé à la journée citoyenne (2 absents en raison du COVID)

Une action collective visiteurs/visités s'est déroulée en septembre dans les jardins de St Fraigne : visite des jardins éphémères, atelier osier, goûter partagé. Ce fut un moment très convivial et apprécié de tous. A reconduire.

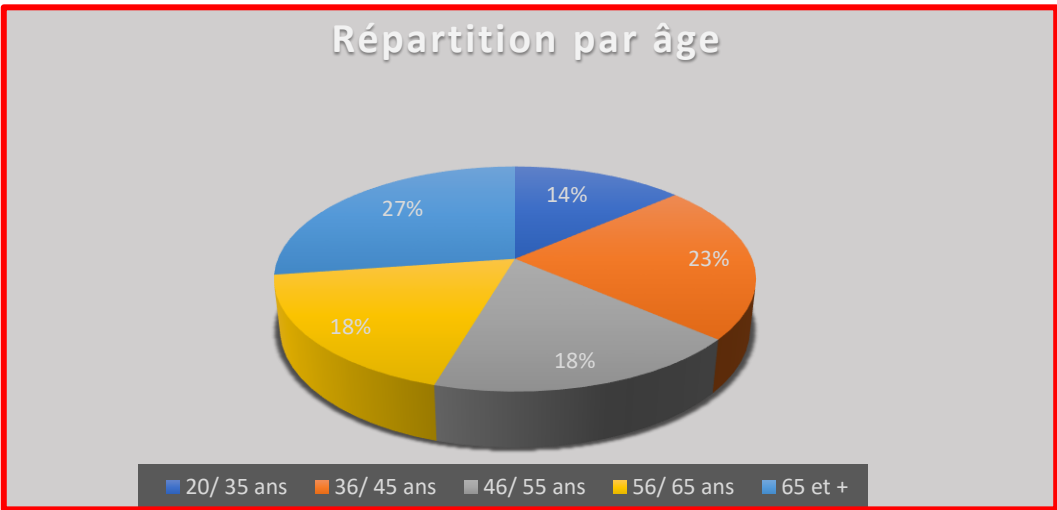
Les activités en direction des séniors avec ECLA

ACTIONS	Nombre d'usagers concernés	Nombre de séances	Fréquentation
Pilotage associatif	13	7	91
Gymnastique douce	19	36	540
Atelier et/ou cours d'informatique	25	67	293
Randonnée	50	45	1575
Yoga	50	25	500
Ateliers créatif et couture	16	90	1080
Café littéraire bibliothèque	50	45	270
Sorties culturelles, sorties familles	88	9	225
Peinture	10	45	450
Atelier cuisine	10	1	10
Malle Enchantée	100	40	2000
Cours de cuisine	Dématérialisé à 90%		
Saveurs d'Alaric	80	2	80
Café couvert	34	26	192
Billard, pétanque et jeux de société	48	45	315
Accès au droit	532	260	798
Conférences	30	4	100
TOTAL	1155	747	8519

Là aussi les activités en direction des séniors reprennent doucement leur rythme. La période du Covid a vu des usagers âgés quitter les activités. Un renouvellement progressif s'est opéré avec des séniors plus jeunes. Cependant par rapport à notre année de référence (2019) nous avons perdu plus de 11% de fréquentation.

LES FAMILLES





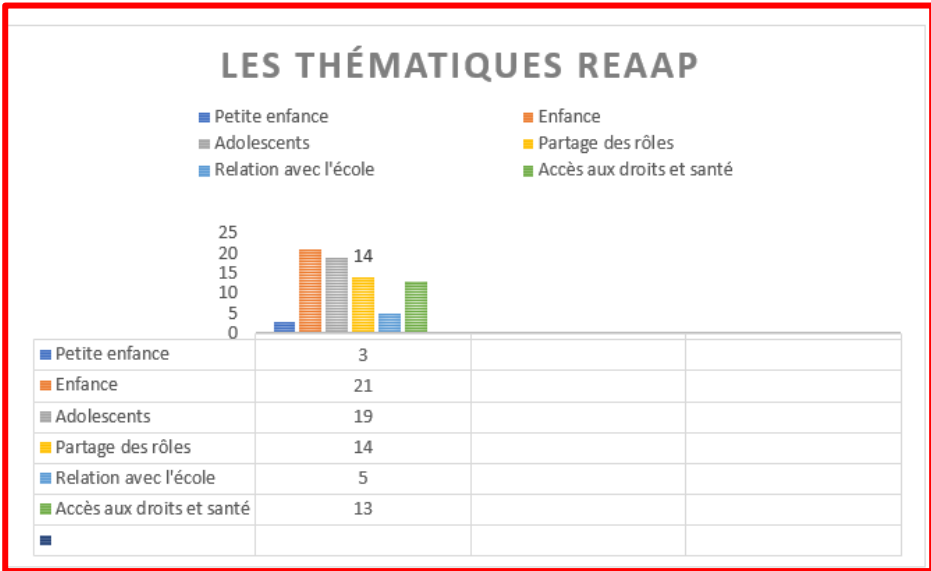
Les cafés couverts sont assurés les jeudis matin sur Mansle lors des distributions alimentaire des Resto du Cœur et sur Aigre un vendredi matin tous les 15 jours sur les distributions alimentaire d'EIDER. Ces rencontres sont un lieu de débat, de création de groupes, de médiation, d'accès aux droits, d'appui à la parentalité.

Les Vacances Familles :

Ce dispositif que nous poursuivons sans financement spécifique depuis 2017 a permis à 12 familles de partir une semaine en vacances au cours de l'été. Elles représentent 23 adultes et 28 enfants. Nous avons distribué 5 170€ en chèque vacances à ces familles.

Le REAAP (Réseau d'Ecoute d'Appui et d'Accompagnement des Parents) :

Nous avons suivi et accompagné 11 situations familiales complexes. Elles ont demandé 75 rencontres et 6 enfants/jeunes. Même si nous accompagnons les familles dans d'autres domaines ou l'appui, l'écoute et l'accompagnement à la parentalité sont totalement transversales dans nos actions en direction des familles mais aussi à l'accueil de loisirs. Cependant, nous avons classé dans ce chapitre les situations sur lesquelles nous avons travaillé en profondeur cette notion d'accompagnement à la parentalité.



FRANCE SERVICES

ACTIVITE MSAP 2021													
	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Jun	Juillet	Aout	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	TOTAL visite
Nombre de visite	96	76	107	118	78	96	58	39	52	75	91	94	980
Homme	53	49	72	62	35	45	40	25	30	35	44	49	539
Femme	43	27	35	56	43	51	18	14	22	40	47	45	441
	96	76	107	118	78	96	58	39	52	75	91	94	980
15-24	8	4	7	14	5	2	2	2	6	5	5	3	63
25-49	25	21	21	21	26	29	11	13	12	11	26	23	239
50-55	10	17	16	25	8	19	8	5	3	10	13	12	146
56-65	23	23	42	48	24	32	24	13	21	23	29	34	336
65 et+	30	11	21	10	15	14	13	6	10	26	18	22	196
	96	76	107	118	78	96	58	39	52	75	91	94	980

Thématique accompagnement	Nbre Janvier	Nbre Février	Nbre Mars	Nbre Avril	Nbre Mai	Nbre Juin	Nbre Juillet	Nbre Aout	Nbre Septembre	Nbre Octobre	Nbre Novembre	Nbre Décembre	Total par thématique 2021
MDPH													
CARSAT (retraite)	5	5	11	9	5	4	2	1	12	5	6	6	71
Ircantec							1						1
CAF (enfance jeunesse)	17	11	12	12	12	20	8	8	11	18	10	12	151
CESU												2	2
PREFECTURE (mobilité)	21	15	32	24	11	16	12	4	7	4	25	21	192
Cpam	23	12	15	15	19	25	22	19	7		15	10	182
BANQUE DE France		1			1	1	1	2					6
Fraudel Perceval													
POLE EMPLOI (emploi, insertion)	17	20	18	15	8	10	3	3	2	3	12	6	117
CSCS		4	5									8	17
Papier citoyenneté													0
La poste													0
IJ					1								1
Autre	2												2
Logement						1	3			2			6
Social et solidarité	1			4									5
Administration et finance	2	4	2	18	9	3	2		4	25	16	13	98
Vie Locale				1									1
MDPH									1	1	1	1	4
Mission Locale													0
MSA			1	1					2				4
Mutuelle									1				1
Numérique												4	4
Point info famille													0
Saur										1			1
Energie	1			1		1	2			2	2		9
Droit et Justice	2	3	8	3	5	5		2	3	4		4	39
Développement économique													0
Total accompagnement	91	75	104	103	71	86	56	39	50	65	87	87	914
Utilisation des ordinateurs en autonomie	5	1	3	15	7	10	2	0	2	10	4	7	66
	96	76	107	118	78	96	58	39	52	75	91	94	980

980 bénéficiaires sur 66 communes

Dont 14 communes en dehors de la communauté de Communes Cœur de Charente.

Les 10 communes les plus fréquentes : Mansle 484, Fontenille 44, Cellettes 40, Vervant 35, Luxé 33, Aunac sur Charente 30, Aussac Vadalle 24, Puyréaux 23, Saint Amant de Bonniere 23, Tourriers 20

Les items les plus utilisés sont : Préfecture (carte grise, permis...) 192, CPAM 182, CAF 151, Pôle emploi 117, Administration/finance public 98, CARSAT 71, droit et justice 39.



Les actions numériques

Bilan numérique 2021

	NB ATELIERS	SENIORS	PASS NUMERIQUE	TOTAL USAGERS	MOYENNE PAR ATELIER	F	H	Ages				
								16-25	26-35	36-45	45-55	> 55
JANVIER	1	7	0	7	7,00	4	3					7
FÉVRIER	3	14	0	14	4,67	10	4					14
MARS	4	29	3	32	8,00	21	11		1	1	1	29
AVRIL	5	35	2	37	7,40	30	7		1	1		35
MAI	5	30	5	35	7,00	30	5	1	1	1	2	30
JUIN	12	60	20	80	6,67	44	36	2	5	4	9	60
SEPTEMBRE	10	42	5	47	4,70	32	15		2	2	1	42
OCTOBRE	16	50	25	75	4,69	51	24	1	1	11	12	50
NOVEMBRE	4	14	3	17	4,25	14	3		1		2	14
DÉCEMBRE	7	12	18	30	4,29	26	4	1	3	8	6	12
TOTAUX	67	293	81	374	5,58	262	112	5	15	28	33	293

78% des bénéficiaires sont des séniors. La conseillère numérique a rejoint l'équipe fin octobre. Cependant, nous avons déjà contractualisé avec elle depuis plusieurs années sur des ateliers numériques en direction des séniors. Ce qui donne du sens à cette représentation surnuméraire. En ce qui concerne le pass numérique (chèque APTIC) près de 60% d'entre eux n'ont pas poursuivi après le diagnostic, 12% sont allées au bout du parcours, 6% ont intégré les ateliers classiques et 22% ont eu besoin d'un parcours à la carte.

L'ÉTÉ ACTIF 2021



Le contexte départemental

Dans cette période de crise sanitaire, le maintien de l'opération été actif en 2020 s'était révélé essentiel pour répondre aux besoins de la population. Nous avons constaté une baisse de fréquentation de 23% par rapport à 2019 (10 940 participations contre 14 310). **L'opération 2021** s'est préparée et s'est déroulée dans de meilleures conditions (vaccination et expérience 2020). Malgré le mauvais temps, les niveaux exceptionnellement hauts en juillet dans nos cours d'eau et une situation sanitaire toujours contraignante (variant delta) cette édition 2021 est un franc succès !

- ✓ Maintien des sites labellisés en 2020 soit 9 collectivités porteuses (7 CDC et 2 CA) : **couverture complète du territoire.**
- ✓ **185 communes charentaises** ont accueilli au moins une activité.
- ✓ **Troisième année de fonctionnement du site internet** avec les inscriptions et les paiements en ligne. 37 700 € en règlement via internet (21 260 en 2020) soit 93% des recettes.
- ✓ **1 570 séances** d'activités encadrées soit + 20% / 2020 et +7% / 2019 et **235 activités différentes.**
- ✓ **55 % d'hommes, 45 % de femmes** (stable).
- ✓ **86 % de Charentais, 14% de touristes** (79 % de Charentais, 21 % de touristes en 2019 soit -7% de touristes). Cette tendance est nationale.
- ✓ 75 % d'enfants et de jeunes, 6 % d'ados, 19 % d'adultes (stable – légère baisse des adultes).
- ✓ **74 % des participations aux activités sportives** (stable).

Le contexte local





L'été actif 2020 sur le territoire Cœur de Charente, au regard du contexte sanitaire, était une réussite, avec une baisse de fréquentation de seulement 2,9% alors que la moyenne départementale chutait de 23,6% par rapport à 2019.

À nouveau, pour la saison estivale 2021, la mobilisation de tous a permis de répondre aux besoins de la population et particulièrement des jeunes.

Les actions ont été encadrées soit par des associations locales, soit par des prestataires ou par les deux saisonniers. Plus de 150 séances ont été réalisées au travers d'une quarantaine d'activités différentes.

Nous avons dû trouver des solutions d'hébergement, de restauration et de mobilité pour les deux saisonniers venus de Nantes.



Gestion de l'été actif et solidaire

- **Collectivité compétente** en relation avec le Département dans le cadre du Contrat départemental d'animation : **La Communauté de communes Cœur de Charente**
- **Gestionnaire** : Le Centre Social, Culturel et Sportif du Pays Manslois maintenant Espace Arc en Ciel
- **Lieu d'accueil, d'information et d'inscription** : Siège Espace Arc en Ciel à Mansle et Ancien local de l'OT à Aigre.

La période de fonctionnement : du 12 juillet au 20 août 2021, soit 6 semaines consécutives.

La fréquentation globale :

- ✓ 1 346 inscriptions individuelles
- ✓ 152 séances d'activités encadrées

L'été actif du territoire de Cœur de Charente reste dynamique et attractif, toujours très attendu par les usagers.

Les activités les plus fréquentées durant les années précédentes (la randonnée, le canoë, l'équitation, les sports de raquettes, nature/environnement) ont été reconduites et elles ont contenté de très nombreux usagers.

L'offre d'activités est restée dense, diversifiée et adaptée à différents publics (jeunes, adultes et famille).

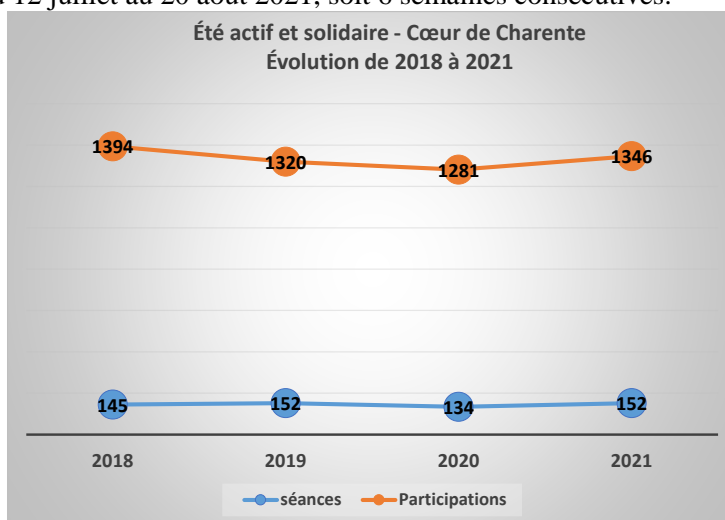
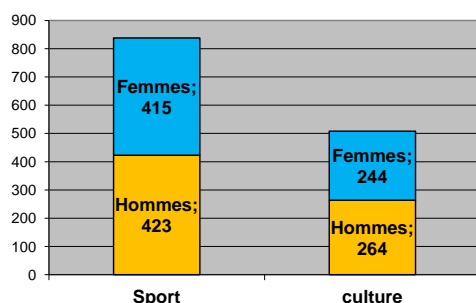
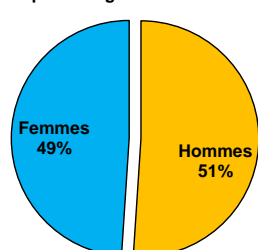
La coordination s'appuie sur le réseau associatif local et sur les communes pour mobiliser les compétences, les moyens matériels et le patrimoine historique et naturel.

La hausse de fréquentation par rapport à 2020 est moins importante que sur la plupart des autres sites. Ceci est dû à la faible baisse constatée en 2020.

Analyse des publics :

51 % des usagers été actif sont de sexe **masculin**,
49 % de sexe **féminin**.

Répartition globale Hommes / femmes



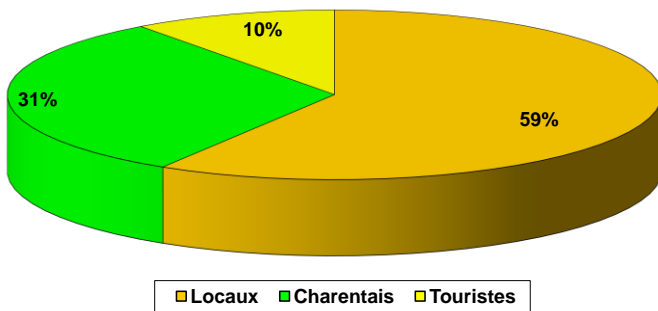
Une parité presque parfaite !

La proportion féminine est supérieure de 4 points à la moyenne départementale (45 %). Mis à part pour la randonnée et la gym d'entretien pour lesquelles les femmes sont largement majoritaires, leur participation se répartit dans la plupart des autres activités.

59 % des usagers sont **issus du territoire**, **31 %** sont **charentais** et **10 %** sont des **touristes**.



Répartition des usagers par origine

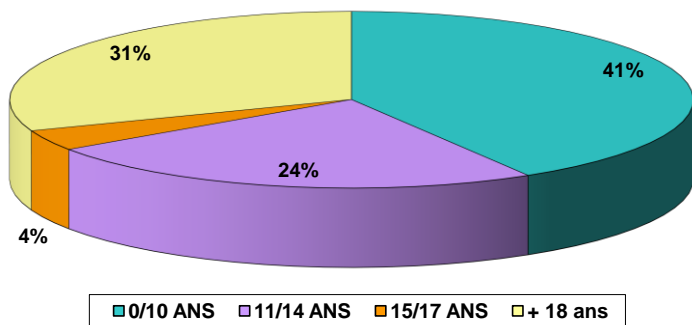


L'objectif fixé est atteint, à savoir proposer des activités diversifiées et de qualité aux Charentais, notamment à ceux qui ne partent pas ou peu en vacances : 90% de Charentais dont 59% de locaux (72% en 2020).

À noter : la proportion de touristes se maintient à 10%, après une chute de 21% entre 2020 et 2019 au bénéfice des locaux. Cette année les locaux ne représentent plus que 59% des participants, soit une baisse de 13 points au bénéfice des autres charentais (31% contre 18% en 2020). Le site internet contribue largement à cette évolution.

Les enfants et les jeunes (65 %), sont les premiers bénéficiaires.

Répartition par tranche d'âge des usagers



Les adolescents (15/17 ans) sont les grands absents de l'été actif Cœur de Charente (4%), comme pour la plupart des autres sites été actif.

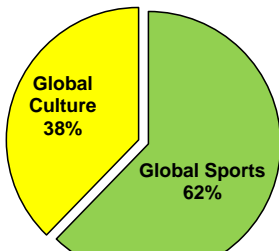
Les adultes (plus de 18 ans) représentent 31% des participations (20% pour le département) : La randonnée concentre 18% des participations des adultes toutes activités confondues.

Une offre de pratique diversifiée

L'obtention du label « été actif et solidaire » engage les

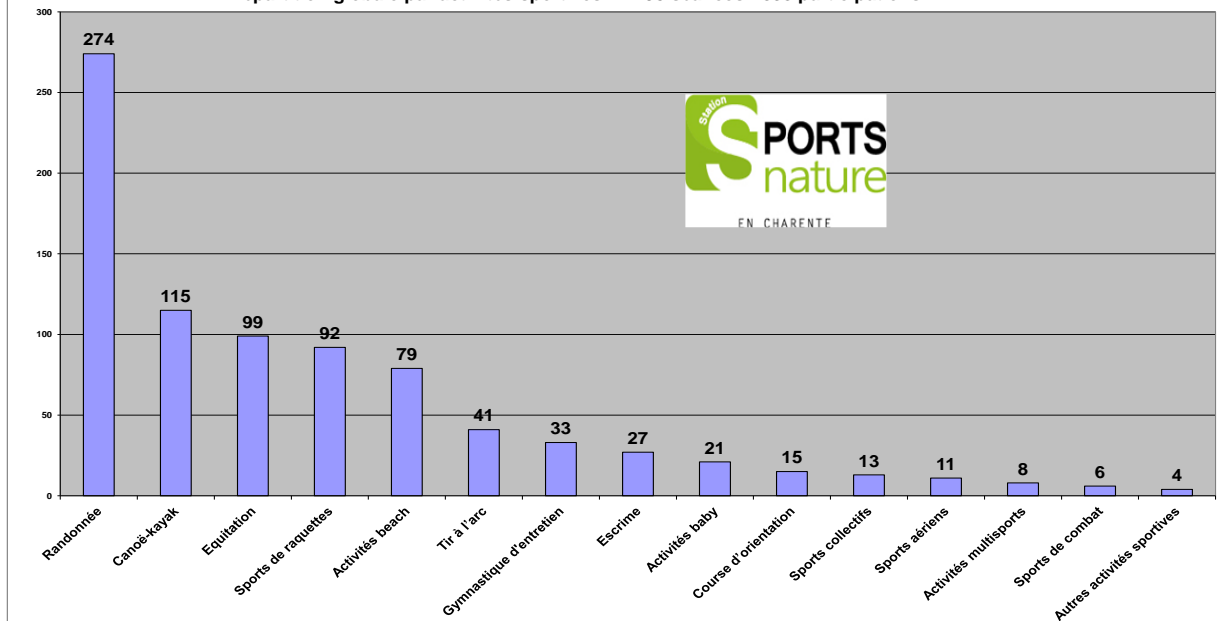
porteurs de projet à la **qualité**, à la **diversité** et à la **sécurité** des activités proposées (respect de la réglementation en vigueur, encadrement qualifié, etc.).

Comparaison sport et culture



62 % des inscriptions concernent les activités sportives et 38 % les activités culturelles. La proportion des activités culturelles est supérieure de 14 points à la moyenne départementale (24%). Les activités « nature environnement » concentrent 23% du total des participations et 62% des participations aux activités culturelles.

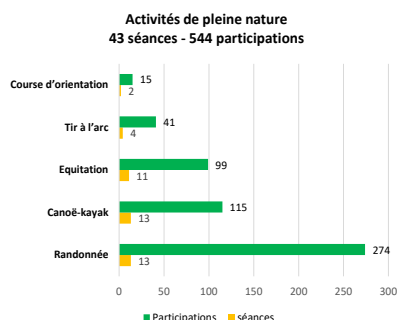
Répartition globale par activités sportives 95 séances - 838 participations



Les activités sportives

Quatre activités se détachent, la randonnée, le canoë kayak, l'équitation (comme en 2019 et 2020) et les sports de raquettes qui retrouvent leur public. Le site du Champion labellisé « Station Sports Nature » par le Département en 2020, permet la valorisation et la pratique de ses activités sur une période plus large que l'été. 13 séances « activités Beach » encadrées par les deux saisonniers ont été organisées également sur le site du Champion. La moyenne fut de 6 participants par séance. C'est un niveau faible en comparaison des autres sites été actif.

Les **activités de pleine nature** comptabilisent **66% des inscriptions aux activités sportives** et **40% toutes activités confondues**.



Elles ont encore un fort potentiel de développement autour de la station sport nature du Champion à Mansle. L'implication des clubs du territoire est essentielle pour pérenniser leur pratique qu'elle soit associative (compétitive ou de loisir), scolaire (cours EPS, USEP, UNSS), péri et extrascolaire (ALSH, été actif).

L'été actif doit accompagner ce développement en renforçant l'offre de découverte à différents publics.

Dans cette dynamique, l'encadrement est essentiel, tant sur le plan des qualifications que de la disponibilité en dehors de l'été.

• Les activités culturelles

Elles représentent **38 % des participations** (24 % pour l'ensemble du Département). Cette proposition est stable par rapport à 2020 et 2019 (37% et 36%).

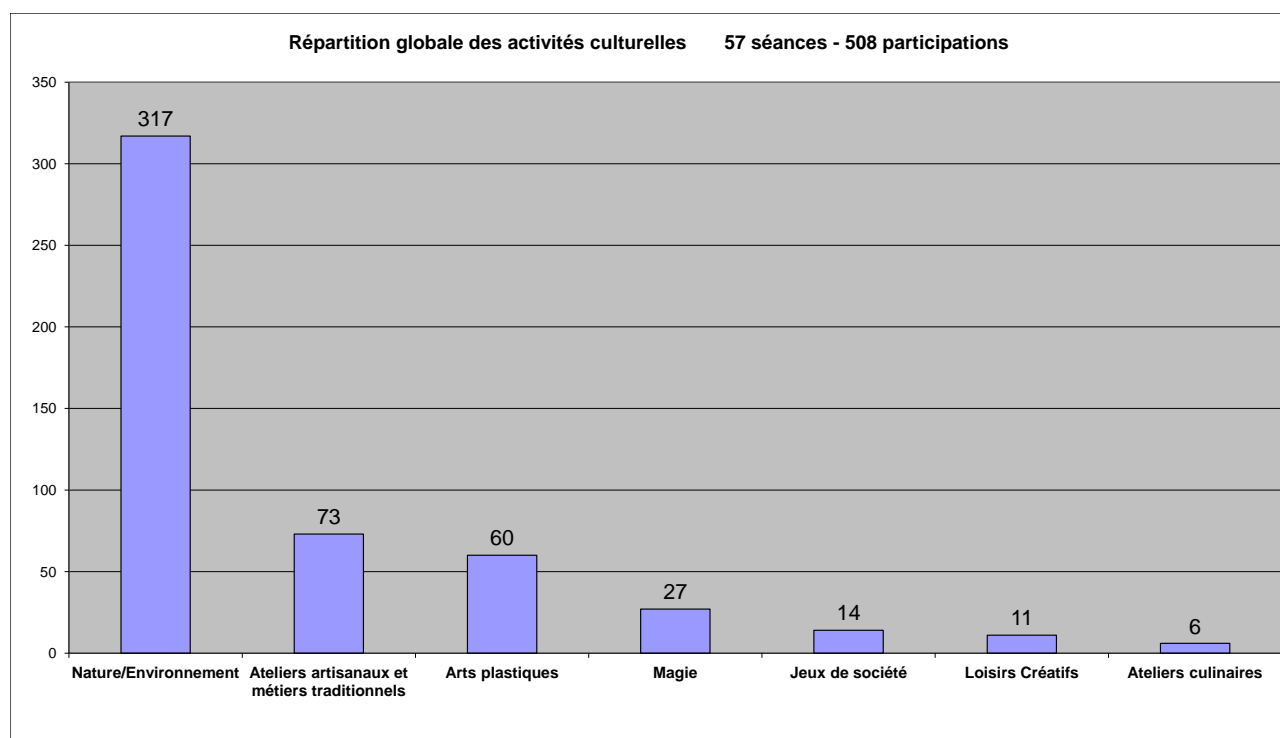
Les **activités nature/environnement** y occupent une place prépondérante avec 62% des participations aux activités culturelles et 24% toutes activités confondues).

Les activités culturelles ont encore un potentiel de développement non négligeable notamment en diversifiant l'offre. L'expérience d'autres sites été actif montre qu'elles peuvent intéresser un public adulte ou familial, à l'image de l'astronomie, du Géocaching, des ateliers artisanaux, de la découverte du patrimoine historique...

À noter : 38 séances ont été annulées soit 20% de la programmation initiale

- ✓ 27 par manque d'inscrits – 71%
- ✓ 4 pour défaillance de l'encadrement – 10,5%
- ✓ 4 dues à l'obligation du pass sanitaire pour les adultes à partir du 9/08 – 10,5%
- ✓ 3 pour conditions météorologiques – 8%

Soit un potentiel d'environ 340 participations.



Le fonctionnement global

2 coordonnateurs ont été embauchés sur la période estivale, le premier du 12 juillet au 21 août, le second du 12 juillet au 14 août. (Avec une prolongation de 2 semaines pour l'un et d'une semaine pour l'autre).

Lieux d'inscription :

- A Mansle : faible fréquentation, 2h de permanence suffisent largement, très peu d'inscriptions physiques, les gens sont surtout venus pour des remboursements.
- A Aigre : 2h de permanence avec aucune inscription, ni demande d'informations.

Moyen de locomotion de coordo :

- 1 coordo n'ayant pas le permis, s'est déplacé en scooter gracieusement prêté par EMMAÛS Ruffec.
- 1 coordo a utilisé un véhicule de service mise à disposition par la CDC. A titre d'information en 6 semaines il a effectué 2 640 kms soit une moyenne de 440kms par semaine.

Conclusion

L'été actif 2021 de Cœur de Charente reste une réussite vu le contexte sanitaire et les mauvaises conditions météorologiques de juillet. La fréquentation est restée quasiment stable entre 2019 et 2021.

La baisse de fréquentation des séances canoë kayak (76 participations en 4 séances) est à surveiller. Cette activité est très demandée sur l'ensemble du Département. La structuration du club fédéral (FALM CK), sa capacité à assurer d'une part la pratique fédérale (école de pagaies, compétitions et loisir sportif) et d'autre part le sport scolaire, les prestations encadrées et la location, constituent un enjeu majeur pour le maintien et le développement de cette discipline et pour le dynamisme de la station sports nature du Champion.

La gestion et la coordination assurée par le CSCS du Pays Manslois s'appuient sur le tissu associatif et les prestataires du territoire qui ont tout à gagner (image, développement, nouveaux adhérents) dans cette opération.

Les activités de pleine nature, largement pratiquées (40% des participations), constituent le socle de l'été actif Cœur de Charente. La labellisation Station Sports Nature du site du Champion est une opportunité pour contribuer à renforcer leur pratique en club mais également pour un public non licencié (découverte, initiation voire perfectionnement).

Les autres services

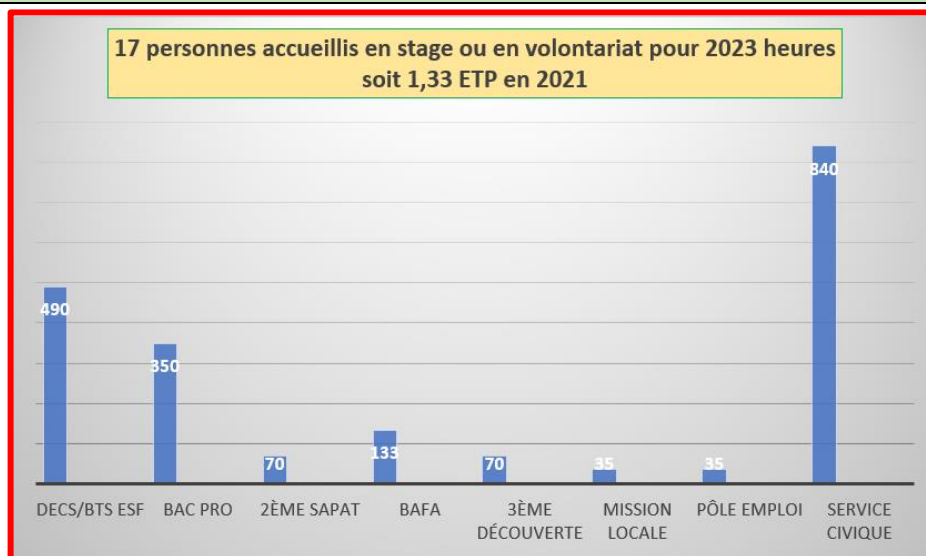
Les permanences, les relais et les services :

CODES (Comité Départementale d'Education pour la Santé), Espace Santé, Relais Information Jeunesse, Permanence sociale Gens du Voyage, soutien associatif, projet habitants, permanence CAUE, Artypick, MSA, Assurance Maladie, CARSAT, la Ferme d'Yvonne, accompagnement de collectifs, l'Oasis du coq à l'âme, mise à disposition de salles, la Maison des Ados, violences conjugales...

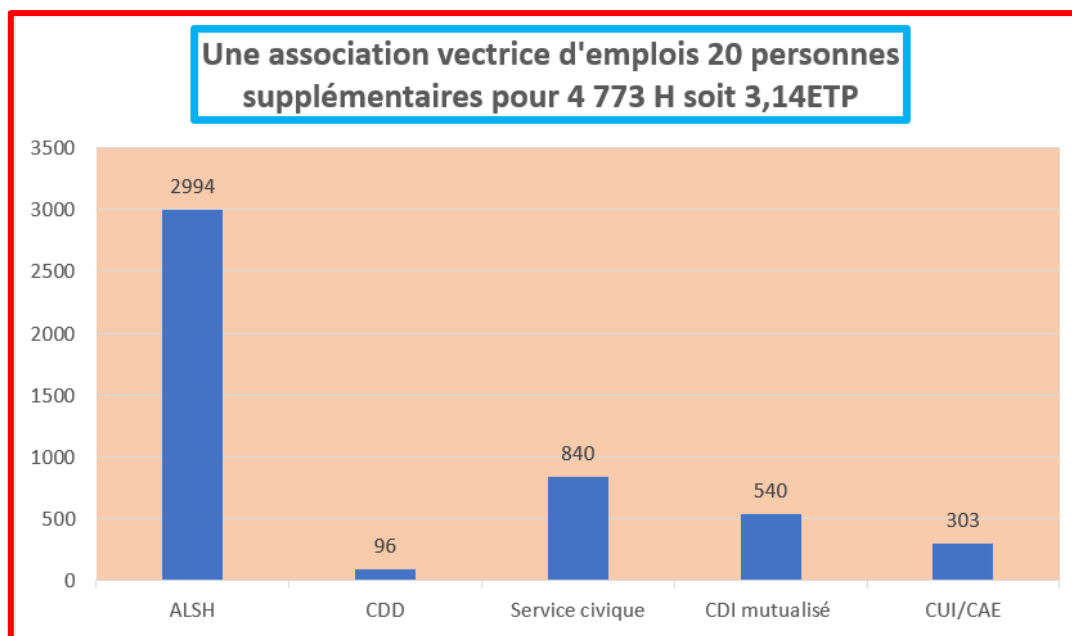
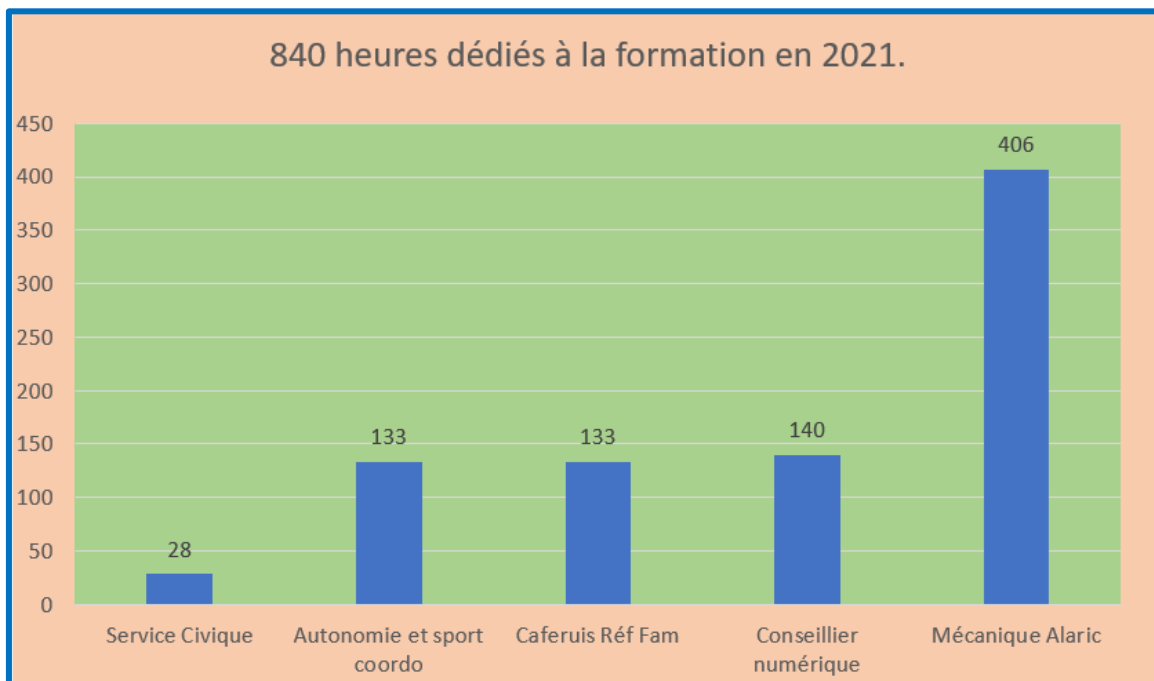
L'administratif :

Accueil, Orientation, Secrétariat, Réservation, Gestion Administrative, Comptabilité, Facturation, Contentieux, Suivis des Bénéficiaires, Gestion Financière, Recherche de Financements, Plan de Formation, Gestion des Ressources Humaines, Commission emploi, Accueil et suivi de Stagiaires, Conduite de Projets, Animation de Réunions, Production de Programmes et de divers supports communicationnels.

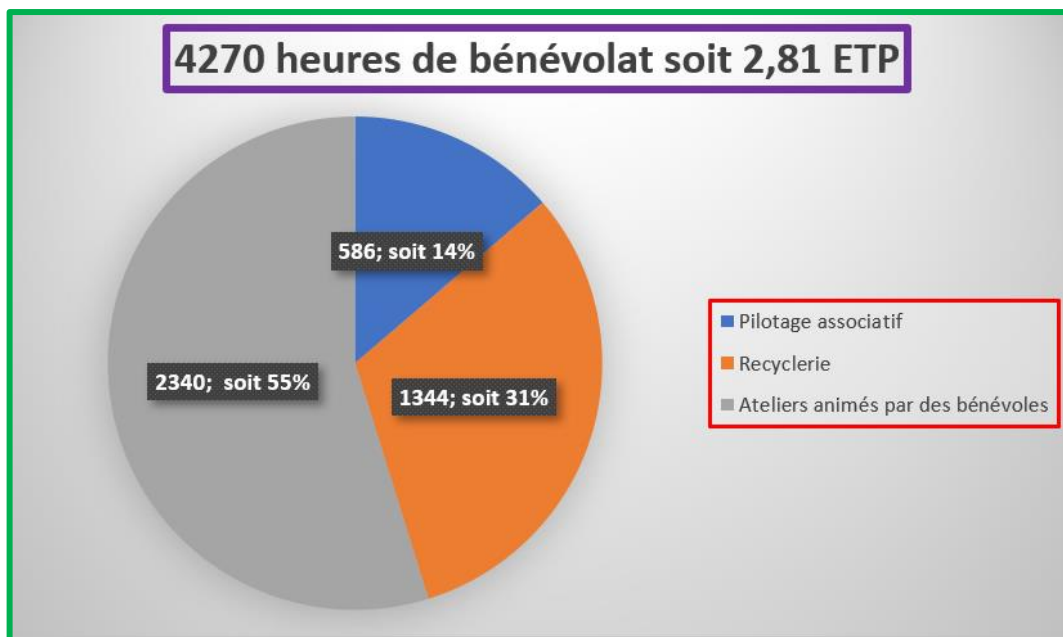
LES AUTRES TEMPS DELEGUES A LA FONCTION HUMAINE 2021



13 stagiaires ont été accueillis. Soit 169 jours pour 1183 heures d'accueil auquel se rajoute 4 personnes en service civique sur 150 jours soit 840 heures. Cela représente **2023 heures de tutorat** exercées par les professionnels de l'association soit 1,33 Equivalents Temps Plein. L'accueil de stagiaires pâtit de nos continuelles restructurations ainsi que nos perpétuelles adaptations de nos missions et de nos services. En effet, nous enregistrons un effondrement de cet accueil de 59% par rapport à 2019 mais aussi de 32% par rapport à 2020. Dès lors, nous trouvons moins de temps à dédié a cette fonction auquel se rajoute des difficultés d'engagement des services civiques.



En ce qui concerne notre indicateur de dynamique d'emploi sur le territoire, nous avons chuté de 33,4% par rapport à 2019. Cependant, l'embauche en CDI à temps partiel fin août 2020 de notre agent d'entretien vient tempérer cette baisse. En effet, en tenant compte de cet embauche la chute n'est que 24,3% pour la même période. Ces éléments d'interprétation illustrent la reprise progressive de notre activité.



Un bénévolat indispensable au service de la dynamique associative. Cependant, nous n'avons pas retrouvé le même niveau de participation qu'en 2019, notre année de référence. L'engagement bénévole a baissé de 17,5% par rapport à 2019, mais il a largement augmenté par rapport à 2020 avec plus 36%. La reprise s'effectue progressivement mais sans avoir retrouvé ses niveaux d'antan.

En guise de conclusion de ce rapport d'activité, nous pouvons affirmer une reprise significative en dent de scie par rapport à 2020. Cependant, nous n'avons pas retrouvé notre activité avant Covid. L'année 2021 semble être une année de transition. L'incertitude ponctue notre quotidien où il est très difficile de se projeter. Nous avons de cesse de nous adapter aux situations mouvantes d'où un essoufflement et un épuisement de la dynamique associative, nous ne sommes pas les seuls dans cette situation c'est un contexte général et national qui touche les professionnels, l'engagement des bénévoles ainsi que la participation des usagers et de la population.

RAPPORT D'ORIENTATION

Le rapport d'orientation consiste en règle générale à envisager l'avenir. Dès lors, il me semble essentiel de se projeter avec optimisme. Pas un optimisme comme celui dénoncé par Georges Bernanos dans son livre la liberté pourquoi faire ? Je cite: "L'optimisme est une fausse espérance à l'usage des lâches et des imbéciles." Mais plutôt celui Antonio Gramsci un philosophe italien du XXème siècle : "Je suis pessimiste par l'intelligence mais optimiste par la volonté." Effectivement dans ce climat apocalyptique qui nous entoure avec son lot de catastrophes annoncées constituée de virus, de réchauffement climatique, de menace constante de guerre nucléaire, de crises économiques, d'extinction de la biodiversité, de la surpopulation, de la



surveillance numérique généralisée, d'un monde virtuel télescopant le monde réel, le rétrécissement du temps humain, d'inflation, de crise de l'hôpital et de l'accès à la santé, la désertification de la ruralité, le résultat des élections présidentielles où nous avons vu un accroissement phénoménal du vote d'extrême droite dans notre campagne et bien d'autres calamités que je dois sans doute oublier. Dès lors, nous devons faire preuve d'intelligence en ne niant aucunement tout ce lot de catastrophes annoncées mais avoir la volonté de poursuivre notre cheminement au plus près des préoccupations des habitants. Nous avons l'obligation morale en tentant collectivement de promouvoir un vivre ensemble de qualité et de proximité fait de propositions d'actions afin d'améliorer notre vie quotidienne. Par conséquent, nous nous inscrivons dans une démarche de progrès. A ce titre, nous avons changé notre nom anciennement Centre Social Culturel et Sportif du Pays Manslois par celui d'Espace Arc en Ciel qui est le symbole de la paix, de l'harmonie et de l'espoir. Lorsqu'il apparaît dans le ciel, il nous rappelle que nous devons garder espoir et que nos rêves sont sur le point de se réaliser. Il est clair que cette désignation revêt un aspect moins formaliste plus ouverte vers les autres. Elle correspond bien à notre volonté de toujours plus d'ouverture c'est une démarche inscrite dans notre dernier contrat de projet. Ce changement d'appellation a entraîné le changement de notre logo, de nos adresses mail en fait de toute notre communication interne et externe. C'est un chantier que nous espérons terminer cette année. En effet, la communication régit aujourd'hui notre rapport au monde et je tiens en qualité de président à faire rayonner notre association.

Cependant, ce n'est pas notre métier et nous n'avons pas de professionnel dédié à cette tâche. Dès lors, nous éprouvons souvent le sentiment de ne pas être à la hauteur. C'est pour cette raison que nous travaillons collectivement avec la fédération des centres sociaux de Charente et d'autres associations affiliées sur un audit et des préconisations en ce domaine. L'espace France Services propose à ce jour une externalisation de son service sur la commune d'Aigre les mercredis lors des périodes scolaires et les mercredis et les jeudis lors des vacances scolaires. Dans l'attente de l'ouverture à Aigre d'un espace France Services, nous avons proposé à M. Combault de démarrer des permanences de manière à répondre aux besoins de sa population dès le mois de février.

Dans cette démarche d'aller vers, nous avons également à la même période travaillé avec le collège d'Aigre en proposant des animations diverses de sensibilisation sur la biodiversité, l'ESS et de l'info jeunesse en lien avec notre labellisation sur le temps de pause méridienne par l'intermédiaire de l'animateur jeunesse pour les 4^{èmes} et les 3^{èmes} et la conseillère numérique pour de l'initiation à la robotique et à l'informatique pour les 6^{èmes} et les 5^{èmes}.

Nous avons également dans le cadre de notre accompagnement du monde associatif organisé en collaboration avec le SDJES (Service Départemental à la jeunesse, à l'engagement et aux sports de Charente) une soirée de travail collectif pour accéder et obtenir des financements dans le cadre du

Fonds pour le Développement de la Vie Associative (FDVA). Cette démarche est nécessaire pour faire face aux imbroglios administratifs complexes auxquels les associations sont confrontées et souvent elles préfèrent abandonner. En dehors de ce temps collectif, des entretiens individuels avec les représentants associatifs sont dispensés à la demande. Ce travail est essentiel, car un grand bon nombre d'associations ne vont pas bien et elles n'ont pas retrouvé leur dynamisme post Covid. C'est un enjeu de territoire et de dynamique locale indispensable à son attractivité et au bien vivre ensemble.

Dernièrement, Laetitia Sécherre, notre responsable ALSH a décidé de nous quitter après 11 années de présence pour rejoindre l'équipe de la petite enfance dans le nouvel équipement enfance jeunesse de Vars. Je tiens à la féliciter ici pour son parcours et son sérieux et nous sommes fiers d'avoir participé à son épanouissement professionnel. Elle a démarré au sein de l'association avec un service civique et divers contrats aidés afin d'obtenir un CDI en 2015. Nous lui souhaitons toute la réussite possible dans ce nouveau parcours. Le 30 Mai dernier, nous avons accueilli monsieur Thibault Perron éducateur

spécialisé de formation qui a repris le poste laissé vacant par Laëtitia. Nous lui souhaitons la bienvenue et nous souhaitons qu'il prenne rapidement ses marques et qu'il apporte un souffle de nouveauté et de créativité à sa nouvelle tâche. Je reviens sur le sujet des compétences humaines, je l'ai abordé lors du rapport moral, il est essentiel d'accompagner les jeunes du territoire vers la qualification et primordial à ce sujet de conserver ses compétences sur le territoire. Dès lors, il est plus qu'important que nous travaillions ensemble avec les associations, les partenaires, les EPCI. Mettons-nous autour de la table pour réfléchir à des solutions durables. A ce titre, je jette un petit clin d'œil à la communauté de communes n'a-t-elle pas su avec intelligence récupérer (entre guillemets) Laurine Mège et Lucie André sur l'enfance jeunesse à Aigre, Elodie Boyer à l'accueil de tourriers et dernièrement Laëtitia Sécherre. Seuls ces exemples illustrent pleinement la nécessité d'une réflexion collective.

Au cours de l'année, nous escomptons poursuivre notre avancée sur la question de la mobilité avec une collaboration élargie pour le projet Mobilis. Nous avons à cet effet fait plusieurs demandes d'aide auprès de divers organismes afin d'obtenir un ½ poste de chargée de mission afin de mener à bien la coopération autour de l'Economie Sociale et Solidaire et peut être la création d'un garage solidaire pour développer la mobilité inclusive. Il manque cet équipement sur le territoire du Ruffécois, raison de plus avec l'inflation galopante. A ce titre, nous avons validé en juin dernier l'achat d'un terrain sur la zone d'activité de Cellettes dans l'éventualité de la construction future de cet équipement.

Je terminerai ce rapport d'orientation par la question des locaux. Cette question est urgente, en effet, l'association ne cesse de se développer. Ce développement est en direction des besoins des habitants. Des besoins qui s'articulent autour de l'émergence de lieux de rencontre, la construction de collectif, l'émergence de projets d'habitants, l'accès aux droits, de réconfort, de services divers et variés, de mode de garde d'enfants, de soutien aux plus fragiles de tous les âges etc.... Au mois de janvier M. Croizard en qualité de maire a fait une proposition d'occuper les locaux de l'ex-perception. Ce projet est à l'étude et il avance bien, cependant il ne pourra voir le jour avant 2023. Nous sommes toujours à la recherche d'espace et plus urgemment pour cet été avec la saison d'été et son accueil de loisirs.

Et je clos ce rapport d'orientation toujours sur le thème de l'optimisme par cette citation de Jean Dutourd écrivain et membre de l'académie française : " Dans les situations désespérées, la seule sagesse est l'optimisme aveugle."

M. Michel Harmand Président

NORD RUFFÉCOIS

Cellettes: un collectif rachète le Domaine d'Échoisy

Le Domaine de Cellettes va changer de propriétaire. Un compromis a été signé avec un collectif éco-citoyen, «L'asso du coq à l'âne». Qui veut en faire un éco-hameau.

C'est un objectif partagé par les membres du collectif «L'asso du coq à l'âne», qui va devenir propriétaire du Domaine de Cellettes, à Échoisy, à 20 km de Ruffec. Le regroupement de vingt familles qui souhaitent de transformer le domaine en éco-hameau durable et responsable. Son projet vise à préserver et valoriser le patrimoine et le village, avec des perspectives d'alliance avec la Ferme d'Yvonne et la Ferme d'Échoisy, deux entités déjà en place. Ce projet a reçu l'aval du maire de Cellettes, de la communauté de communes Cœur-de-Charente et de la Direction départementale de l'énergie, de l'équipement et du territoire.



Le collectif, leur propriétaire du Domaine d'Échoisy, souhaite en faire un éco-hameau.

Le projet vise à préserver et valoriser le patrimoine et le village, avec des perspectives d'alliance avec la Ferme d'Yvonne et la Ferme d'Échoisy, deux entités déjà en place. Ce projet a reçu l'aval du maire de Cellettes, de la communauté de communes Cœur-de-Charente et de la Direction départementale de l'énergie, de l'équipement et du territoire.

Zoom

La CDC se dotera de six véhicules électriques

Réunis en conseil communautaire Jeudi dernier à Tison, les élus de Cœur-de-Charente ont fait un point d'étape sur le Plan local intercommunal.

Le Plan local intercommunal (PLI) de l'extension des zones urbaines dotées de transports en commun a été adopté par le conseil communautaire. Ce projet de PLI vise à développer des modes de transport innovants et durables, notamment les véhicules électriques. Le conseil a également discuté de la mise en place de bornes de recharge et de la formation des agents.

La Ferme d'Yvonne réfléchit à son futur déménagement

L'association, qui doit quitter Échoisy, choisira à lieu d'implantation. En attendant, elle réside toujours à Échoisy.



La Ferme d'Yvonne a été lancée par le budget participatif de Charente-Maritime. Elle vise à développer l'agriculture locale et durable. L'association réfléchit à son futur déménagement en raison de la hausse des coûts de production et de la nécessité de trouver un lieu plus adapté.

Mansle

Spectacle pour les 20 ans de la médiathèque

La tricotouse de mots sera le titre du spectacle qui sera proposé par la compagnie Méli-Mèle-Mots.

La compagnie Méli-Mèle-Mots propose un spectacle intitulé «Tricotouse de mots» pour célébrer les 20 ans de la médiathèque de Mansle. Le spectacle sera joué par des bénévoles et des professionnels. Il s'agit d'un jeu d'équilibre permanent entre le présentiel et le distanciel.

LE FAIT DU JOUR

Et Échoisy devient un éco hameau

Le Domaine de Cellettes va devenir un éco-hameau. Le projet vise à développer une communauté durable et responsable, avec des initiatives locales et des liens forts entre les habitants.

RUFFÉCOIS

Mansle: de plus en plus de jeunes aux Restos du Cœur

L'antenne mansloise des Restos du cœur accueille 256 personnes. Les colis de dépannage sont à 30 % sont âgés de moins de 30 ans.

Le Restos du Cœur de Mansle accueille de plus en plus de jeunes. Les colis de dépannage sont à 30 % destinés à des personnes âgées de moins de 30 ans. Cela reflète une situation de précarité croissante chez les jeunes.

Mansle

Tricotouse de mots

La compagnie Méli-Mèle-Mots propose un spectacle intitulé «Tricotouse de mots».

Le spectacle «Tricotouse de mots» est une création originale de la compagnie Méli-Mèle-Mots. Il explore les liens entre le langage et la culture.

Un amateur de jeu de société

avec le soutien de Cœur-de-Charente, de la CAF et de l'État

Objetif: éviter le décrochage des ados et jeunes adultes.

Un amateur de jeu de société a lancé une association pour promouvoir ce loisir auprès des jeunes. Le projet est soutenu par Cœur-de-Charente, la CAF et l'État.

Colleges les 6 et 7 mars

Les collèges de Mansle ont organisé des ateliers de sensibilisation.

Un animateur jeunesse avec le soutien de Cœur-de-Charente, de la CAF et de l'État

Objetif: éviter le décrochage des ados et jeunes adultes.

Un animateur jeunesse a lancé une association pour promouvoir ce loisir auprès des jeunes. Le projet est soutenu par Cœur-de-Charente, la CAF et l'État.

La compagnie Méli-Mèle-Mots

proposé, samedi 26 juin, son spectacle «Tricotouse de mots».

Le spectacle «Tricotouse de mots» est une création originale de la compagnie Méli-Mèle-Mots. Il explore les liens entre le langage et la culture.